

أخبار الخليج

٢٤ يوليو ١٩٦٦ م

وزير العمل يعلن في جمعية المحامين :

٢٤٠٠ منشأة لا يوجد بها بحريني واحد تبحث زيادة كلفة الأجنبي على صاحب العمل

كشف وزير العمل والشؤون الاجتماعية عبدالنبي عبدالله الشعللة عن ان هناك ٢٤٠٠ شركة ومؤسسة لا يوجد بها اي عنصر بحريني وتعتبر نسبة البخرنة فيها صفرا في المائة وهذا العدد من بين ٣٧٠٠ مؤسسة وشركة تعمل في السوق البحريني اي ان هناك اكثر من ٦٠ في المائة من هذه المؤسسات لا تتعامل مع العمالة الوطنية والوزارة اوقفت اعطاء رخص لتوظيف العمالة الاجنبية .

البحرينية مساء امس الاول (الاثنين) أن الوزارة تنفذ خطة جعل تكلفة استخدام العامل الاجنبي اعلى من البحريني وان خطوات جلبه اصعب وتأتي عملية رفع الرسوم ضمن هذه الخطوات .

وقال إن وزارة العمل تبحث في الوقت الحاضر مع وزارات الدولة المختلفة تحميل جهة العمل مسؤولية التأمين الصحي للعامل الاجنبي كخطوة اولى ذلك ان الوزارة تنفق على هذا العامل ما بين ٨٠٠ الى ألف دينار سنوياً على شكل بضائع مدعومة او طاقة وكذلك تكاليف اخرى .

وقال ان الوزارة لديها خطط مختلفة لدعم سوق العمل والعمالة الوطنية مشيراً الى ان هناك نقاشاً يدور داخل الوزارة في الوقت الحاضر يتعلق باستراتيجية تدريب البحرينيين لايجاد دفعة متطورة منهم وان الوزارة تتجه حالياً لاعتماد نظام (الصكوك التدريبية) والذي يركز على توفير مبلغ معين للبحريني يحق له استغلاله في التدريب بعد التخرج في المدرسة ولكن عن طريق صاحب العمل .

(نص الحوار والندوة ص ٣)

واضاف في حديثه عن (سياسة وخطط الوزارة في مجال البخرنة) والتي تحدث عنها خلال ندوة عقدت بجمعية المحامين

وزير العمل في ندوة المحامين:

الوزارة تسعى لإعداد تقرير مفصل عن متطلبات قانون العمل



○ وزير العمل خلال الندوة ○

أوروبا.

وقال ان الوزارة عندما اتخذت في اطار القانون قرارا برفع عمل المرأة بعد الساعة الثامنة مساءً إنما كان الهدف منه هو حماية وضعية المرأة ولكن ذلك تم استغلاله ضد البحريين في تقرير وزع مفاده ان البحريين تمارس اجراءات ضد المرأة وتم تحويل البند من بند يخدم المرأة الى استغلاله ضد البحريين.

وحول تلاؤم التعليم مع المتطلبات في سوق العمل قال انها لا تتلاءم حتى الآن ، وهذه مشكلة في كافة دول العالم وهناك توجه لتطوير اداء وزارة التربية والتعليم لتتواءم مع متطلبات سوق العمل وهناك لجنة بين وزارة العمل ووزارة التربية للقيام بذلك، والأنشطة الاقتصادية تتطور بشكل متسارع لا يمكن لوزارات التربية في دول العالم ان تواكبها او تلي احتياجاتها الكاملة.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

مشكلة البطالة هي مشكلة اقتصادية وان الوزارة في حوار مع الجهات المعنية وان خطة الوزارة البعيدة المدى تبنى على تصافر الجهود لخلق فرص عمل لاجل ذلك ليس من خلال الاحلال وانما من خلال خلق فرص عمل جديدة. وأكد الوزير انه اذا كانت هناك أية تقصيرات فان الوزارة تتحمل ذلك لانها اعطيت من الدعم ما لم يُعط احد من قبل واقرت الحكومة ان من اعلى اهدافها هو خلق فرص عمل للمواطنين وان مجلس الوزراء اقر كالة ما ناتى به من مقترحات ومشاريع.

رخص العامل لا يوفر الاستقرار للاستثمارات الأجنبية

١٢٠ مليون دينار سنويا تحولها العمالة الأجنبية للخارج

كاتب عبدالله الأيوبي

استضافت جمعية المحامين البحرينية مساء الاثنين الموافق ٢٢ يوليو الجاري وزير العمل والشؤون الاجتماعية عبدالنبي عبدالله الشعلة في ندوة مفتوحة حول سياسة وخطط الوزارة في مجال البحرية، وكان ذلك بهدف الوقوف على ما تقوم به الوزارة من خطوات في مجال تنفيذ هذه السياسة.



○ عبدالنبي عبدالله الشعلة ○

والواقع ان وزارة العمل ترتبط في طبيعة عملها بجمعية المحامين البحرينية اكثر من ارتباطها بالجمعيات المهنية الأخرى ذلك ان الوزارة تهتم بالفقير العمالة في البلاد وبشؤونها، ويأتي قطاع المحامين ليعتاد مع هذه العمالة عن طريق قانون العمل في القطاع الأهلي.

تحدث الوزير في بداية الندوة عن علاقة الوزارة بجمعية المحامين البحرينية والدور الذي يمكن للجمعية ان تؤديه في مجال سوق العمل البحريني . وقال ان الوزارة تسوي اهتماما كبيرا لسدور الجمعية وانها على فئاعة ثابتة بضرورة توثيق العلاقة بينها وبين الجمعية ايماناً منها بأهمية الدور الذي تلعبه الجمعية في موضوع استقرار سوق العمل وتوثيق علاقة العمل بين مختلف الاطراف.

واضاف ان الوزارة عقدت اجتماعاً مع مجلس ادارة الجمعية السابق وتم الاتفاق على تشكيل لجنة مشتركة تعتبر اول لجنة من نوعها يتم تشكيلها بين الوزارة وجمعية مهنية وهو ما يعكس تلك القناعة والإيمان بأهمية الدور الذي تضطلع به الجمعية.

كما ان الوزارة تنظر الى الجمعية من منظور امكانيات مساهمتها في تقديم المساعدة الى الوزارة ، واول هذه المقامات، هي مراجعة قانون العمل في القطاع الأهلي لانه مثل كافة القوانين يجب ان يكون خاضعاً للمراجعة والدراسة بين مرحلة وأخرى.

لقد بدأت الوزارة في وضع تصور عام ناتج عن ممارسات الوزارة وبالاضح نتائج عما تمكنا في الوزارة من استنتاجات من القضايا التي تاتي الى الوزارة، ونحن نسعى لوضع تقرير مفصل عن الثغرات في القانون ان كانت موجودة وضرورة الارتقاء به.

وقال ان الوزارة تسعى للتعاون مع جمعية المحامين للتصدي للزيادة الكبير في القضايا العمالية التي تتعامل معها الوزارة مشيراً الى ان عدد القضايا العمالية خلال السنة الأشهر الأولى من هذا العام بلغت ٨٠٠ قضية اي بزيادة حوالي ٤٠٪ والوزارة بصدد دراسة هذه القضايا والسبب في زيادتها.

واضاف ان العنصر الأساسي الآخر الذي تسعى الوزارة من خلال اللجنة المشتركة الى تحقيقه هو كيفية تطوير الكفاءات البحرينية في مجال الخدمات القانونية وهناك الآن في البحرين لا يقل عن ٥٠٠ فرصة عمل مجزية في مجال الاستشارات القانونية.

مكتب جديد للتوظيف

(سياسات وخطط الوزارة في مجال البحرية) ذلك كان عنوان الندوة التي

مع الرقم ولكنها لا تتفق مع الواقع وبالتالي فانها تستفشل وان الوزارة لا تقبل ان تكون طرفاً في هذا الفشل، وانما كانت هناك اطراف تعتقد انه لاسباب سياسية من الافضل ان تكون الارقام كما هي فاننا لا نؤمن بهذا الطرح. واضاف ان كل نشاط من أنشطة الوزارة خاضع للتقييم وقابل للنقد والتطوير ونحن في الوزارة نعتبر كل من سجل اسمه في وزارة العمل في اي مرحلة من المراحل للبحث عن عمل ولم يثبت انه يشتغل فهو عاطل.

وقال ان الوزارة اتت لمواجهة البطالة على محورين الاول قصر المدى ويمتد حتى سنة الفين، والمحور الثاني اسمنته الوزارة بعيد المدى ويمتد حتى سنة ٢٠٢٠ والخطوة التي تم تنفيذها واترارها هي المتعلقة بالمدى القصير وهي تعتمد على رفع نسبة العمالة البحرينية في سوق العمل الى ٥٠٪ في السنة وقد واجهت الوزارة الكثير من المعوقات التطبيقية في كيفية الوصول الى ذلك.

لقد اكتشفت الوزارة صعوبة تطبيق ذلك لان هناك مؤسسات وشركات لا توجد بها نسبة بحرينية على الاطلاق وبالتالي لا يمكن بحريتها بالنسبة المطلوبة دفعة واحدة، ناهيك عن عدم كفاية العمالة.

هناك ٣٧٠٠ شركة ومؤسسة مسجلة في السوق و ٢٤٠٠ شركة لا يوجد بها اي عنصر بحريني وهذه حقيقة لا يمكن ان ننكرها وهناك حوالي ٣٧ ألف سجل تجاري في البلاد العامل منها حوالي ٣٢ الف سجل.

في تطبيق الوزارة لعملية البحرية اخذت معايير أساسية اولها عدم التسبب في اربسك القطاع الخاص وإحداث خلل مادي او في مستوى الاداء لهذه الشركات، كما ان الوزارة امامها مهمة اخرى ايضا وهي ايقاع القطاع الخاص بضرورة التوجه نحو التوعية وليس الضريبة، فإدارة العمل لا يكون على مستوى اداء التوعية، فالوزارة تتحاور

توظيف الابدعي العاملة. وقال ان المرشدين العشرة تم تقسيمهم الى فريقين لكل فريق رئيس مسؤول والى جانب ذلك تم وضع خبير متخصص في تطوير سوق العمل لسمايرة الفريق لمدة محددة على مدى سنتين يقوم بعدها المسؤول البحريني بتحمل المسؤولية كاملة.

ان مكتب التوظيف لا يخدم فقط الباحثين عن العمل وانما يخدم القطاع الخاص ايضا خاصة وان كل مرشد سوف ينزل الى السوق مرة اسبوعياً للالتقاء بأصحاب العمل ومتابعة اداء العمالة البحرينية معه للتعرف على المشاكل وطبيعة عمل المؤسسة.

يجب ان نعرف الحجم الحقيقي للبطالة لكي نستطيع الوزارة ان تحقق نجاحات من الخطوات التي تسعى لانجازها في هذا المجال لانه اذا اقتضينا انفسنا بأرقام وحقائق اقل مما هي موجودة بالفعل فان الخطوات قد تتفق

التفاعل معها. يجب ان نعرف الحجم الحقيقي للبطالة لكي نستطيع الوزارة ان تحقق نجاحات من الخطوات التي تسعى لانجازها في هذا المجال لانه اذا اقتضينا انفسنا بأرقام وحقائق اقل مما هي موجودة بالفعل فان الخطوات قد تتفق

التفاعل معها. يجب ان نعرف الحجم الحقيقي للبطالة لكي نستطيع الوزارة ان تحقق نجاحات من الخطوات التي تسعى لانجازها في هذا المجال لانه اذا اقتضينا انفسنا بأرقام وحقائق اقل مما هي موجودة بالفعل فان الخطوات قد تتفق



○ عبدالنبي عبدالله الشعلة ○

التفاعل معها. يجب ان نعرف الحجم الحقيقي للبطالة لكي نستطيع الوزارة ان تحقق نجاحات من الخطوات التي تسعى لانجازها في هذا المجال لانه اذا اقتضينا انفسنا بأرقام وحقائق اقل مما هي موجودة بالفعل فان الخطوات قد تتفق

التفاعل معها. يجب ان نعرف الحجم الحقيقي للبطالة لكي نستطيع الوزارة ان تحقق نجاحات من الخطوات التي تسعى لانجازها في هذا المجال لانه اذا اقتضينا انفسنا بأرقام وحقائق اقل مما هي موجودة بالفعل فان الخطوات قد تتفق

التفاعل معها. يجب ان نعرف الحجم الحقيقي للبطالة لكي نستطيع الوزارة ان تحقق نجاحات من الخطوات التي تسعى لانجازها في هذا المجال لانه اذا اقتضينا انفسنا بأرقام وحقائق اقل مما هي موجودة بالفعل فان الخطوات قد تتفق

التفاعل معها. يجب ان نعرف الحجم الحقيقي للبطالة لكي نستطيع الوزارة ان تحقق نجاحات من الخطوات التي تسعى لانجازها في هذا المجال لانه اذا اقتضينا انفسنا بأرقام وحقائق اقل مما هي موجودة بالفعل فان الخطوات قد تتفق

التفاعل معها. يجب ان نعرف الحجم الحقيقي للبطالة لكي نستطيع الوزارة ان تحقق نجاحات من الخطوات التي تسعى لانجازها في هذا المجال لانه اذا اقتضينا انفسنا بأرقام وحقائق اقل مما هي موجودة بالفعل فان الخطوات قد تتفق

التفاعل معها. يجب ان نعرف الحجم الحقيقي للبطالة لكي نستطيع الوزارة ان تحقق نجاحات من الخطوات التي تسعى لانجازها في هذا المجال لانه اذا اقتضينا انفسنا بأرقام وحقائق اقل مما هي موجودة بالفعل فان الخطوات قد تتفق

التفاعل معها. يجب ان نعرف الحجم الحقيقي للبطالة لكي نستطيع الوزارة ان تحقق نجاحات من الخطوات التي تسعى لانجازها في هذا المجال لانه اذا اقتضينا انفسنا بأرقام وحقائق اقل مما هي موجودة بالفعل فان الخطوات قد تتفق

الدم الوراثية

والتطلعات الجديدة للجمعية في الفترة القادمة. ووافقت الجمعية العمومية على اقتراح الدكتور قاسم عرداتي بإرسال رسائل شكر الى جميع الذين تبرعوا للجمعية.

بعد ذلك تم اختيار مجلس الإدارة الجديد بحضور مندوب وزارة العمل والشؤون الاجتماعية السيد فاروق