

96 ألف دينار سنويا للإعفاء الدارسي

مدير معهد البحرين للتدريب: إعفاء 405 متدربين من الرسوم الدراسية

كتب . فيصل هيات :

أعلن مدير معهد البحرين للتدريب د. ناجي احمد المهدي أن 405 من متدربي المعهد شملهم برنامج الاعفاء من الرسوم الدراسية هذا العام.

واكد د. المهدي ان 346 من اجمالي المعفيين نالوا اعفاءات كاملة من الرسوم، فيما نال 59 متدربا اعفاءات من 50 بالمئة من الرسوم علما بان اجمالي عدد المقبولين بالنظامين الكلي والجزئي بلغ 2652 متدربا.

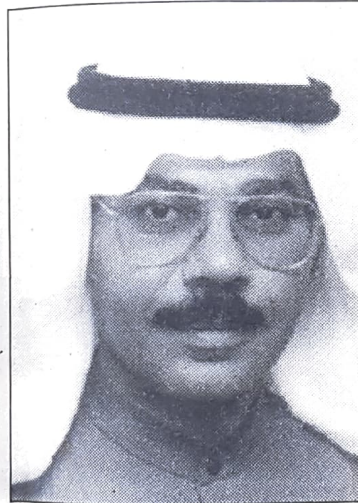
الملف الشخصي «انذارا مسليا». ويقول مدير المعهد ان البرنامج يهدف الى مساعدة ابناء الاسر (المعوزة) ممن يملكون الكفاءة والقدرة للاستفادة من التدريب، الا ان الامكانيات المادية تحول دون ذلك.

وفي ظل معايير كالتى يحددها المعهد هنا، فان التسابق في التحصيل والتفوق يكون هدفا للفتنة التى يستهدفها برنامج الاعفاءات، خاصة ان المفاضلة بين متدربين ظروفهما المادية متشابهة تكون في معدل النجاح، ثم معدل الحضور او الغياب بصورة ادق. ووفقا للدكتور ناجي المهدي فان المعهد رصد مبلغ 96 الف دينار

ويخضع برنامج الاعفاء في المعهد لشروط تراوح بين الحزم والمرونة، يأتي في مقدمتها (العوز) الذى يعتبر المعيار الاول للقبول.

الدكتور ناجي اوضح ان الطلبات المقدمة يتم دراستها بناء على دخل الاسر وان التى تحظى بالقبول هي التى تعتلي قائمة المعوزين وان الفرص تكون اكبر امام هؤلاء.

وتتضمن المعايير الاخرى، الا يقل معدل النجاح عن (2.5 من 4) حيث ان «العون كما يقول د. المهدي يقدم لمن يستفيد منه». «وان تقل ساعات الغياب عن عشر في الفصل الواحد» و «الا يتضمن



د. ناجي احمد المهدي



وزير العمل والشئون الاجتماعية

بكثير، برامج الدبلوما الوطنية فصليا لا تزيد على الـ 100 دينار، في حين تبلغ رسوم التدريب الحرفي 33 دينارا على ان اعلى رسوم تسجل في برنامج الدبلوما العليا والتي تبلغ 300 دينار.

يعلق د. ناجي على هذا التفاوت بقوله: «هدفنا التشجيع على التدريب الحرفي، ساعات التدريب فيه اقل وكذلك الكلفة ونوعية

سنويا لمساعدة المعوزين من المتدربين على ان يقسم المبلغ على ثلاثة فصول دراسية بواقع 32 الف دينار لكل فصل. وباختلاف النظامين الجزئي والكلي المعمول بهما تختلف الرسوم الدراسية في المعهد، فبرغم ان معدل الرسوم الحقيقية قد يصل حاجز الـ 2400 دينار للسنة الدراسية للمتدرب الواحد الا ان ما يدفعه المتدربون اقل

المدرسين، بخلاف اننا لا نريد اغراق السوق بخريجي الدبلوما العليا». ويؤكد د. ناجي ان مسألة رفع الرسوم ورغم الحاحها الا انها قد توسع المسافة بين الباحثين عن اعمال.. والاعمال ذاتها لان الهدف الابرز للتدريب هو في خلق جسور لنيل الاعمال، باعتبار ان حصول الفرد على وظيفة هو الدور الاهم للمعهد وان ارتفاع الرسوم سيحد من هذا الدور.

وفي انتظار ان تتوسع احداق القطاع الخاص المتوجهة للتدريب ومعه تزداد مساعداته، فان المعهد اوجد نوعا اخر من الاعفاءات يقوم على تبرع مجموعة من الموظفين بالمعهد شهريا لتحمل اعباء عدد من المتدربين.

بخلاف ذلك، فان وزير العمل والشئون الاجتماعية قام بكفالة 10 متدربين على حسابه الخاص وتحمل كافة نفقاتهم الدراسية وهي بادرة ايجابية قد تفتح المجال امام المزيد من العون من كبار مسؤولي الدولة جريا على مقولة ان «التدريب هو مسئولية الجميع تجاه الجميع».



■ وزير العمل في زيارة للمركز



وقفة تقييمية منذ الافتتاح

94 زوج وزوجة يستفيدون من مركز المشورة

د. فريبا الدرازي: المركز يواجه هاجس تقلص مصادر التمويل

كتب: محمد تقي:

وصل عدد المستفيدين من مركز المشورة التابع لجمعية البحرين لتنظيم ورعاية الاسرة ما يقارب 94 زوجاً وزوجة منذ ان اعلن عن تقديم خدماته في ديسمبر الماضي لطالبي الخدمة بالإضافة الى الرد على استفسارات مئة زوج عبر الاتصالات الهاتفية.

واوضحت الدكتورة فريبا الدرازي رئيسة لجنة ادارة مركز المشورة ان مشوار المركز يسير كما هو مخطط له بالتعام مشيرة الى ان المركز بصدد القيام بتقييم شامل حول مشوار المركز باستخدام دليل تقييم ومتابعة لنوعية خدمات تنظيم الاسرة الصادر من اقليم العالم العربي التابع للاتحاد الدولي لتنظيم الاسرة وبالعودة الى هذا الدليل كما تقول الدرازي سوف يتم تقييم ما تم انجازه منذ افتتاح المركز.

وترى الدرازي ان دور مركز المشورة ما هو الا دور داعم لمختلف الخدمات التي تقدمها الدولة كما ان معظم اعضاء الفريق في المركز يعملون بنظام جزئي وجلهم من يعملون في اماكن مماثلة في الدولة موضحة ان المركز على اتصال دائم بوزارة الصحة لتحويل الحالات التي تستدعي الى الاستفادة من

المركز وتضيف ان وجهات نظر

يواجه المركز من عوائق هو الاستمرارية في تقديم الخدمة في ظل تقلص مصادر التمويل وهي قضية عالمية غير مقتصرة على البحرين فحسب، بالإضافة الى هاجس المحافظة على سرية التعامل مع طالب الخدمة او المستفيد من الخدمة كي تستتب الثقة للجميع متاملة في زيادة عدد المستفيدين وفتح فروع جديدة ممثلة.

وتقول ان الجمعية لها خطة استراتيجية رسمت منذ عام 96 حتى 1998 وقد تضمنت عدة مراحل من التأسيس الى التأسيس واخذ الترخيص ونشر الفكرة في المجتمع ومن ثم تدريب الكوادر العاملة في المركز وبالتالي تقديم الخدمة لطالبيها.

وحتى نحصل على تقييم موضوعي لما تم انجازه لا بد من الرجوع الى الخطة المتضمنة لنتائج العمل

المرجوة. حيث كان من المقرر ايجاد كوادر مؤهلة وهذا الركن توفّر في القائمين على المركز وقد ادخلوا دورات تدريبية داخلية في الجمعية وكان ضمن خطة التدريب التعرف على التجارب المماثلة من الدول العربية حيث كانت للاردن تجربة عربية اسلامية ويمكن للجمعية الاستفادة من هذه التجربة عبر ابتعاث القائمين الى الاردن والذي تقرر في شهر مايو المقبل.

ومن ضمن المخرجات التي يمكن تقييمها بالعودة الى الخطة الاستراتيجية كما بينت الدرازي هي توفير قاعدة للمعلومات عن الاسرة والصحة الانجابية على اساس مرجعيتها في مجال المشورة بالإضافة لاي اصدار مطبوعات خاصة عن وسائل تنظيم الاسرة وكيفية استخدامها.



■ د. فريبا الدرازي

خدمات المراكز الصحية او المستشفيات.

وتؤكد ان المركز لازال يقدم خدماته بالمجان على اعتبار ان الجمعية جهة تطوعية، قائلة ان ميزانية المشروع هي 30 الف دولار والمخصصة لمدى ثلاث سنوات مجددة في ذات الوقت نية الجمعية في البحث عن مصادر جديدة لتمويل مشاريع الجمعية.

وتشير الدرازي الى ان اهم ما