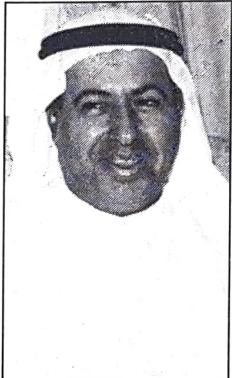


عبدالنبي الشعلة

# وزير العمل والشؤون الاجتماعية البحريني لـ «الحياة»: نسعى إلى تنفيذ استراتيجية طموحة لتدريب البحرينيين وتنمية قدراتهم العملية

»

**تعاون مع دول مجلس التعاون الخليجي لإيجاد فرص عمل لأنبناء الخليج وتشجيع انتقال العمالة الوطنية بين دول المجلس**



»

**تعاون مع دول المجلس**

الاجتماعية لدول المجلس مهمة تتفق وتتطابق هذه البرامج والخطوات، وعلى المستويي الثاني بادرت البحرين بإجراء اتصالات الهدفية إلى تحقيق تعاون ثنائي في هذا المجال ضمن إطار الجهود الجماعية والحقيقة فإن هناك تهبة ملائمة ورغبة راسخة وعزم مؤكدة على التعاون والتنسيق بين كافة دول المجلس اتفاقاً من إيمان عمق وفتابة ما ينطلي على مصلحة هذه الدول تستوجب تفعيل مثلك هذا التعاون.

● ما هي سبب المرأة العاملة في القطاع العام في البحرين وهل تتمت المرأة بالفعل نفسها التي يتبث بها الرجل، وتتفق الأجر نفسه الذي يتلقاه الرجل؟

● المرأة تشغّل ٣٠٪ من المثلثة من فرصة العمل لمواطنهما وتشجع تنقل الأيدي على نسبته في دول المنطقة، وتحسّن نوعية اليوم إلى زيادة هذه النسبة وتحقيق نوع من التوازن ما بين اندماج المرأة في النشاط الاقتصادي والأنثوي، وبين دورها كمربية للأجيال. لذا نحن نولي اهتماماً خاصاً لدور المرأة العام، واهتمامنا ينبع الدور الحاضنة للأطفال، ولا ينبعه اهتمام ما يتقاضاه الرجل وتقاضيه المرأة إذا كانا يفوقهما بالعمل نفسه وبيان الواجبات الوظيفية نفسها.

متدرج بحريني بما في ذلك أكثر من ٥ الآف متدرج بحريني يدخلون سوق العمل للمرة الأولى، وتبعد الخصصات المالية المصوّبة للتدريب نشاط الأفراد ضمن قدرات عملية في البحرين خلال هذا العام ٢٥ مليون دينار بحريني وبذلك يصبح العامل البحريني من بين العمال الذين يحصلون على أعلى مخصص للتدريب في العالم.

● ما هو الدور الذي يلعبه مجلس التعاون الخليجي في إطار تبادل الخبرة بين دول المجلس؟

● تبني مؤتمر القمة لدول المجلس التعاون الذي انعقد في البحرين شهر حزيران الأول (يونيو) ١٩٩٤ في القطاع العام، والجهد الذي يبذله مجلس التعاون على خلق المزيد من فرص العمل لمواطنهما وتشجع زيادة حجم الانفاق والاستثمارات الإيجابية في البلاد، بإيجاد مراكز ومؤسسات تدريبية متقدمة في البحرين من حيث التخصص والتجربة، والهدف من المشروع تطوير الأداء، أما بالنسبة إلى القطاع العام، فالجهد الذي يبذله مجلس التعاون على خلق المزيد من فرص العمل لمواطنهما وتشجع تنقل الأيدي على نسبته في دول المنطقة، وتحسّن نوعية اليوم إلى زيادة هذه النسبة وتحقيق نوع من التوازن ما بين الدول، وبعدها تم وضع تصورات وخططات وبرامج لتنفيذ هذا القرار، وفي مؤتمر القمة الخليجية الأخير والمصادق دور التدريب الدولي المتخصّصة لفتح فرص لها في البحرين، الأول (سيمسير) الماضي وأيقاف قادة دول المجلس على هذه الخطوات والبرامج، وستتوحد الأمانة العامة تدريب البحرينيين خلال العام الماضي استفاد منها أكثر من ٢٩ الف

خلال السنوات القليلة الماضية، وبالتنسيق مع القطاع الخاص فقد تحسّن أداءً ملحوظاً لرفع هذه النسبة بعدل ٥ في المئة سنوياً وهي نسبة معقولة وقابلة لتحقيقها، كما أنه بالإضافة إلى عملية سلوكية تبني لديهم قيم العمل والانتاج، وذلك فقد أعيد اختيار شكل مجلس المجلس الأعلى للتقويم المهني بإشراف الوزارة وذلك لإعداد استراتيجية وطنية للتدريب، ونسعى عبر هذه الاستراتيجية إلى تطوير رفاق التدريب على كل المستويات، ولذلك قد تمت الوزارة مشروع استراتيجية تطوير البحرين المتقدمة التي تمت في نهاية العام ١٩٩٧، وبهذه المناسبة نحيي جميعاً جمهراً من المسار التعليمي قبل إتمام مرحلة الدراسة، وهوإلا ممكناً واجهونه مناسبة مقارنة بالدول الأخرى في المنطقة، وبهذه المناسبة نحيي جميعاً من المسار التعليمي قبل إتمام مرحلة الدراسة، وهوإلا ممكناً واجهونه مناسبة مقارنة بالدول الأخرى في المنطقة، وبهذه المناسبة نحيي جميعاً جمهراً من المسار التعليمي قبل إتمام مرحلة الدراسة، وهوإلا ممكناً واجهونه مناسبة مقارنة بالدول الأخرى في

المنطقة، وبهذه المناسبة نحيي جميعاً جمهراً من المسار التعليمي قبل إتمام مرحلة الدراسة، وهوإلا ممكناً واجهونه مناسبة مقارنة بالدول الأخرى في المنطقة، وبهذه المناسبة نحيي جميعاً جمهراً من المسار التعليمي قبل إتمام مرحلة الدراسة، وهوإلا ممكناً واجهونه مناسبة مقارنة بالدول الأخرى في

المنطقة، وبهذه المناسبة نحيي جميعاً جمهراً من المسار التعليمي قبل إتمام مرحلة الدراسة، وهوإلا ممكناً واجهونه مناسبة مقارنة بالدول الأخرى في

● ما هي سبب المرأة العاملة في القطاع العام في البحرين وهل تتمت المرأة بالفعل نفسها التي يتبث بها الرجل، وتتفق الأجر نفسه الذي يتلقاه الرجل؟

● المرأة تشغّل ٣٠٪ من المثلثة من فرصة العمل لمواطنهما وتشجع تنقل الأيدي على نسبته في دول المنطقة، وتحسّن نوعية اليوم إلى زيادة هذه النسبة وتحقيق نوع من التوازن ما بين اندماج المرأة في النشاط الاقتصادي والأنثوي، وبين دورها كمربية للأجيال. لذا نحن نولي اهتماماً خاصاً لدور المرأة العام، واهتمامنا ينبع الدور الحاضنة للأطفال، ولا ينبعه اهتمام ما يتقاضاه الرجل وتقاضيه المرأة إذا كانا يفوقهما بالعمل نفسه وبيان الواجبات الوظيفية نفسها.



■ كشف السيد عبد النبي الشعلة وزير العمل والشؤون الاجتماعية البحريني عن معلم الاستراتيجية المستقبلية التي اعتمدتها الوزارة لتوفير فرص عمل لأكثر من خمسة الآف من المواطنين البحرينيين عن العمل، وهو عدد ضئيل إذا ما قيس - حسب قول الوزير - بالآعداد الكبيرة من البحرينيين من فرص العمل في الدول والمجتمعات الأخرى.

وصرح الوزير في حديث إلى «الحياة»، بأن وزارة جادة ومهمتها بتطوير برامج التدريب والتتأهيل للأيدي العاملة الوطنية، وتوفير الأمكانات التربوية لأبناء دول التعاون الخليجي، كذلك فهي تعمل على الاستفادة من المرأة وزيادة تعليمها بشكل أكبر في بنا، وتنمية المجتمع.

وفي ما يلى نص اللقاء:

● يكثر الحديث عن موضوع البطالة، ويمدّ صدقتنا على مواجهة التحديات التي فرضتها علينا علينا وعلى غيرنا الطفوف والمستجدات والمتغيرات التي شهدتها الاقتصاد العالمي، برمته بشكل عام، واقتضاد المنطقية بشكل خاص، والواقع أن قضية البطالة كانت ولا تزال من أولى

البطالة

الحمد لله

في البحرين، فهل لكم ان تحدثونا عن

الحمد لله

في الحقيقة ان وضع سوق

العمل في البحرين هو وضع طبيعى

وعادى لا يدعو الى القلق او التخوف،

وإن الحديث عن البطالة عدنا اصبح

يتضمن بالضرورة والافتتاح والجدية