

وزير العمل :

اعتمادات مالية لبرنامج خاص لتدريب العمالة البحرينية في مواقع العمل التعاون مع الصناديق والأندية لحصر أعداد الباحثين عن عمل

خلال زيارة وزير العمل ورئيس المؤسسة لنادي سماهيح والصدوق الخيري والمقترحات المتعلقة بالتواصل

كتب : محمد تقي :

أثمر اللقاء الذي جرى عصر أمس الأول الأحد بين كل من وزير العمل والشؤون الاجتماعية عبدالنبي عبدالله شعلعة ورئيس المؤسسة العامة للشباب والرياضة وأعضاء مجلس ادارتي نادي سماهيح وصدوق سماهيح الخيري عن تأكيد واتفق على الجهود التي تبذلها الأندية والجمعيات والمؤسسات الأهلية.

وقد أتاح اللقاء الذي عقد بناءً على دعوة وجهت من أهالي سماهيح الى كل من الشعلعة والشيخ عيسى بن راشد الفرصة لتبادل وجهات النظر وطرح المقترحات المتعلقة بالتواصل والتنسيق بين الجمعيات والأندية واستعراض الطموحات والرؤى المستقبلية.



عبدالحسن الحاكبي

وأضاف الشيخ عيسى: نحن نأمل أن تحوّل أندية البحرين حذو نادي سماهيح والمؤسسة لا تتأخر في تقديم الدعم والمساندة للاندية وخاصة التي تعمل بصمت كنادي سماهيح.

ومن جانبه قال رئيس نادي سماهيح عبدالحسن الحاكبي، أنه وأعضاء النادي سعداء جدا بتشريف وزير العمل والشؤون الاجتماعية ورئيس المؤسسة العامة للشباب والرياضة بزيارة النادي اللذين اطلعا على منجزات النادي عن كثب وقاما بجولة في النادي وإذا فرقة عن ثقافة النادي التي بلغت حوالي 450 ألف دينار، وتم خلال الزيارة بيان خطوات النادي التي تم تبنيها من قبل شغلته وتم مناقشة العقبات التي صادفتنا أثناء بناء النادي، وأن النادي لا زال محتاجا لدعم ومساندة لكي يواصل مشواره اللذي الأهداف المنشودة التي انشئ من اجلها وهي في المقام الأول خدمة أهالي منطقة سماهيح قاطنة وحل مشاكلهم، وأضاف عبدالحسن الحاكبي، ثم اطعنا الضيفين الكبارين على اهم الأنشطة في النادي التي استوعبت جميع الأعمار والأجناس من شباب وفتيات، بالإضافة لفعاليات وأنشطة النادي من لياقة بدنية، وبرنامج سباحة للسيدات بالإضافة الى الدروس التعليمية والقرآنية ودورات تصفيف الشعر للسيدات مضامياً الى ذلك الدور التي يقوم به النادي المتعمل في لجنة متابعة الطالب، وتقديم ما يحتاجه الطلبة وتكريم المتفوقين منهم، بالإضافة الى برنامج مساعدة الطالب الجامعي.

وأكد عبدالحسن الحاكبي على أهمية الدور الذي يقوم به النادي في ربط النادي بأقربيه.

وأضاف الحاكبي أنه تم اطلاع الوزير ورئيس المؤسسة على برنامج العضوية، وعلى مدى تفاعل الأعضاء مع هذا البرنامج الناجح الذي استفاد منه الأعضاء وأهاليهم.

وشكر الحاكبي وزير العمل والشؤون الاجتماعية على إعادة اشهار الصدوق الخيري الذي انبثق من النادي ويعتبر من أول الصناديق الخيرية الذي تم تأسيسه سنة 1987م بإشراف النادي ومتابعته، وشكره على تفعله بزيارته للنادي.

ومن جهة أخرى شكر رئيس المؤسسة العامة للشباب والرياضة على قيامه بالزيارة لتهمة وعلى اعطائه التصليح والإشارات القيمة والاهتمام بسيرة النادي ودعمه الدائم للنادي.

وأكد الوزير على ان الوزارة قد اتخذت عدة طرق لاقتناع القطاع الخاص بالاهتمام بالتدريب حتى انتشرت مراكز التدريب في عدد من الشركات.

وقد قام وزير العمل ورئيس المؤسسة العامة بجولة داخل أروقة النادي تعريفا عن قرب على المستويات الانشائية ومدى ما يتحقق به النادي من مبنى حديث التصميم واستعرا على تفاصيل عن شؤون النادي ومراحل انشائه والبرامج الفريدة التي يقوم بها النادي.

وقد قام وزير العمل ورئيس المؤسسة العامة للشباب والرياضة والشيخ عيسى بن راشد لـ خليفة لـ بالاعتزاز به وسعادته بزيارة نادي سماهيح الذي يعتبر من الأندية المتفيزة في البحرين التي اعتمدت على المجهودات الذاتية الدؤوبة في تشييد وبناء النادي بالشكل الجيد، وأضاف رئيس المؤسسة قائلاً: نحن نفخر بالكادر الإداري بنادي سماهيح الذي يتحوى على إدارة واعية وطموحة، والواقع ان نادي سماهيح يستحق منا الدعم والمؤازرة لاجساد السبل الانسب للقدم الرياضة وجمع الأنشطة في بلدنا الحبيب وانا أشيد بالدور الذي يقوم به النادي ليلبي ويستوعب الرغبات العديدة للأعضاء وأهالي قرية سماهيح.

وأكد الشعلعة ان الوزارة قد أرسلت رسائل إلى المؤسسات والشركات التي لا توظف البحرينيين وإن الأمل يبدو بتغيير سياساتها نحو توظيف العمالة الوطنية.

وأختمت الشعلعة تصريحه بالتأكيد على ان عدم وجود متعلمين عن العمل تماماً يعترض ظاهرة غير صحيحة كما ان نسبة البطالة يجب ألا تزيد على 7,5٪ وذلك بالاستناد للمعايير العالمية.

وحول دعوى عدد من ارباب العمل بشأن عدم حصول البحرينيين على الخبرة للعمل، قال الشعلعة ان 80٪ من العمالة الاجنبية غير محربة اصلا ولا تحمل شهادة الثانوية العامة، ما يحتاجه في البحرين هو تدريب المواطن وافتاح رب العمل بالعمالة الوطنية، وبتحجج الإشارة الى ان ما يتوجب على البحرينيين من عمل حسب البئك الولي ان يتوافق فيه ثلاث خصائص اساسية وهي معرفة من الجامعة او للدرسة والمهارة وسلوكيات العمل الايجابية، ومن خلال المعايير يتضح بان نسبة البحرينيين في شركة بيلج تبلغ 88٪ و95٪ في شركة بيلكو و78٪ في قطاع البنزوك وهذه الفئات تدار بشكل ممتاز.

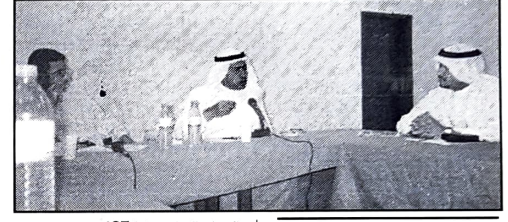
من اجمالي للمراجعين وذلك عن طريق الاتصالات بجهة الدولة المختلفة عن طريق شبكات الكمبيوتر.

وأشار الى ان الوزارة استعانت بمنظمة العمل الدولية في عملها حيث تم البدء في انشاء جهاز اداري متكامل ومن المتوقع الانتهاء منه خلال الستين القادمين، وان الوزارة قد بعثت عددا من الموظفين للدراسة والتدريب في الخارج في مجال العمل وان الوزارة شديدة الحرص على تطبيق دراساتهم في الواقع العملي للوزارة.

وذكر الشعلعة ان العمالة الوطنية تواجه بحق منافسة كبيرة و غير عادلة من قبل العمالة الأجنبية وذلك اذ فان توجهات الوزارة هي زيادة الرسوم على رخص استقدام العمالة الوافدة، لكنه أوضح ان عدد الذين طوبوا لترخيص جديدة خلال هذه الفترة لا يقل عن الأوقات قبل رفع الرسوم!

وحول تحديد حد أدنى للأجور قال الشعلعة ان القانون الدولي لا يسمح بموضع حد أدنى لرواتب المواطنين دون الاجاب، وذلك على سبيل عدم التفرقة بين العاملين، وتعترض هذه القضية -الحد الأدنى للأجور- قضية جديلة في دول كثيرة، وما نراه هو زيادة الراتب معاً، وتجرر الإشارة الى ان الدول الاسيوية في تطور مستمر حتى نهاية زواياهم من رواتب رعاياهم وهذا يعكس على البحرين.

وحول دعوى عدد من ارباب العمل بشأن عدم حصول البحرينيين على الخبرة للعمل، قال الشعلعة ان 80٪ من العمالة الاجنبية غير محربة اصلا ولا تحمل شهادة الثانوية العامة، ما يحتاجه في البحرين هو تدريب المواطن وافتاح رب العمل بالعمالة الوطنية، وبتحجج الإشارة الى ان ما يتوجب على البحرينيين من عمل حسب البئك الولي ان يتوافق فيه ثلاث خصائص اساسية وهي معرفة من الجامعة او للدرسة والمهارة وسلوكيات العمل الايجابية، ومن خلال المعايير يتضح بان نسبة البحرينيين في شركة بيلج تبلغ 88٪ و95٪ في شركة بيلكو و78٪ في قطاع البنزوك وهذه الفئات تدار بشكل ممتاز.



مناظرة بين وزير العمل والشؤون الاجتماعية عبدالنبي عبدالله شعلعة ورئيس المؤسسة العامة للشباب والرياضة سماهيح الخيري في نادي سماهيح.

متابعة : فهم عبدالله :

دول مجلس التعاون ومعاملتها معاملة العمالة الوطنية، وفي هذا الإطار هناك عمل جماعي من خلال للكتل التنفيذية لدول مجلس التعاون وقد تم الآن الاعداد للادوات التي ستؤدي الى تحقيق ذلك وسيتم مناقشتها من خلال وزراء العمل والشؤون الاجتماعية في البوابة في شهر أكتوبر القادم، والتي جانب هذا العمل الجماعي فان هناك عملاً ثنائياً بين الدول، منها البحرين والكويت على سبيل المثال والبحرين ودولة الامارات العربية المتحدة كمثل آخر.

وربما على سؤال حول وجود بطالة مرتفعة تشكل مؤشراً خطراً على منطقة الخليج العربي قال الشعلعة ان منطقة الخليج لديها مخزون عمالة لا يقل عن ستة ملايين فرصة عمل متوفرة الآن تشمل عمالة اجنبية، ولكن هناك حاجة حاسمة لتدريب لباوطين وتجهيتهم لسوق العمل وسماحتهم في الحصول على عمل مناسب.

ورحب الشعلعة بعقد المزيد من اللقاءات لتخلل الشعلعة في سوق العمل، وان الحوارات تمت مع سفراء لدول التي ينتمي اليها اولئك العمال، وان افضل طريقة لحصرهم هو ضبطهم في مواقع العمل.

وأكد الشعلعة ان موقف الوزارة في شأن التوظيف في دول مجلس التعاون يأتي مستجماً من قرارات اللجنة الخليجية الناجمة الى تشجيع توظيف الابدري العمالة الوطنية وانتقالها بين الاجرة الحكومية وتبلغ نسبتهم 11٪



الوزير عبدالحسن الحاكبي مع وفد من ارباب العمل في نادي سماهيح.