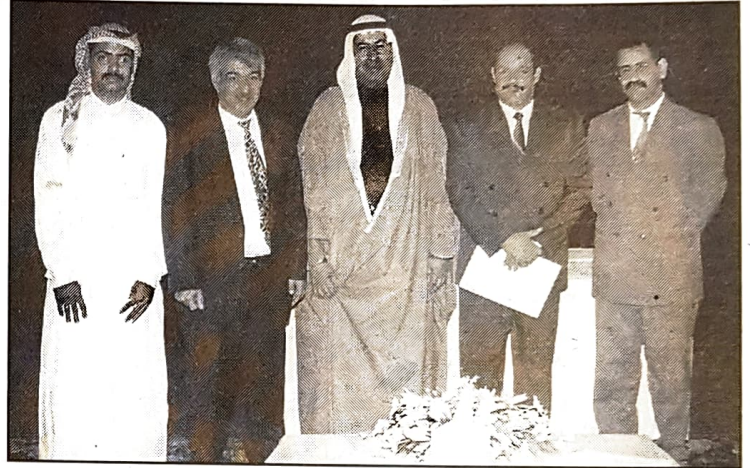


أخبار الفلج

١ يناير ١٩٨٨ م



ويسلم الكأس الى نائب المدير التنفيذي



وزير العمل يتوسط طاقم ادارة فندق هيلتون

مسئول فندي يؤكد:

ليس المهم ارتفاع نسبة البحرين موسميا في الفنادق يجب وضع خطة لتثبيت البحرين في العمل والاستمرار فيه

حدود ٤٪ سنويا وهذا التسرب بسيط نظرا لشعور العاملين البحرينيين بالامان والاستمرار والاستقرار في العمل. وتوقع عبدالرحيم السيد وفقا للسياسة المتبعة أن تصل نسبة البحرين في الفندق مع بداية العام الجديد الى ٣٥٪.

وأشار نائب المدير التنفيذي الى ان نسبة البحرين في وظيفة عتال «ناقل الحقائق» وصلت الى ٩٥٪ اما نسبتها في الوظائف العليا فتصل الى نحو ٧٠٪، الوظائف العليا في معظمها يشغلها حاليا ابناء البحرين. فمدير شؤون العاملين ورئيس الامن، نائب مدير المبيعات ومدير الاستقبال، مدير تدبير الغرف ومدير المبيعات ومساعدته ورئيس قسم الحلويات كلهم بحرينيون.

فالانسان البحريني تأسره المعاملة الطيبة وقابل للتوجيه والتدريب، وقد انعكست هذه السياسة على مستويات البحرين في كافة وظائف الفندق. ويمكن القول ان ادارة الحلويات بالفندق وصلت الى ١٠٠٪ وعلى رأسها محمد إبراهيم الذي فاز بعدة جوائز عالمية، وقسم تنظيفات المطبخ نسبة البحرين به ٤٤٪، والمحاسبة ٤٤٪، شؤون الموظفين ٤٣٪، الاستقبال ٥٢٪، اما نسبة ترك البحرينيين وتسربهم من العمل فهي في

النسبة الان الى ٣٠٪ وهي في زيادة مطردة فليس المهم ان احقق الان نسبة عالية من البحرين ثم يحدث استغناء عن العاملين البحرينيين خلال شهور قصيرة فتتدنى نسبة البحرين في الفندق موسميا.. واكد ان الفندق وضع استراتيجية لاستثمار الانسان البحريني الراغب في العمل الفندي المحب له وذلك بادخاله دورات تدريبية مستمرة لرفع مستوى ادائه باستمرار سواء كانت دورات داخلية ام دورات في الخارج،

حصل فندق هيلتون على كأس أفضل فندق حقق زيادة سنوية مطردة في نسبة البحرين، تم تسليم الكأس الى نائب المدير التنفيذي للفندق السيد عبدالرحيم السيد خلال الحفل الذي اقامه المجلس النوعي للتدريب والفندقة تحت رعاية وزير العمل والشؤون الاجتماعية. واكد نائب المدير التنفيذي للهيلتون عبدالرحيم السيد ان المعيار الذي استند اليه التقرير هو ما اعتمده الفندق من خطة ثابتة للبحرين تتزايد سنويا، وقال: لقد وصلت