

مفاهيم خاطئة.. ومشاكل كثيرة حول قضية التدريب في البلاد

ماذا فعل وزير العمل؟.. وماذا يمكنه أن يفعل في هذه القضية؟

تم.. إما في وزارة العمل وإما في معهد البحرين للتدريب التابع لوزارة العمل. ولكن الحقيقة التي قد لا يتبين إليها البعض هي أن المجلس الأعلى للتدريب يتبع مجلس الوزراء.. فقد نصت المادة الأولى من المرسوم الأميري رقم ٢٠ لسنة ١٩٧٥ بما في "بنش مجلس يسمى (المجلس الأعلى للتدريب المهني) يلحق ب مجلس الوزراء".

مفهوم خاطئ شائع بين الكثيرين.. ومقتضى هذا المفهوم الخاطئ هو أن الكثيرين يعتقدون أن المجلس الأعلى للتدريب معنى بالتدريب في القطاع الأهل وحده.. ولكن الحقيقة هي أن المجلس معنى بالتدريب على مستوى الدولة كلها.. أي على مستوى القطاعين العام والخاص.. وسبب هذا الخطأ الشائع هو وجود هذا المجلس في إطار وزارة العمل وإن الذي يرأسه هو وزير العمل.. وإن اجتماعاته

وغيرها واماكن التدريب وظائفها الاستهلاكية والطاقات المستفادة منها وأمكانات الاستفادة من الطاقات غير المستغلة والعدد والألات ووسائل التدريب النظرية والعملية المتوفرة في كل منها ونوعية البرنامج المنشطة وأهدافها ومستوياتها ونوع التدريب كل برنامج وذلك لاستفادة من كافة الطاقات التدريبية المتاحة في البحرين.. والحقيقة الثانية التي كشفت عنها الدراسات والبحوث المسابقة عن التدريب في البحرين تتمثل في أنه لم يتم حتى تحديد احتياجات سوق العمل من الوظائف والهنون خلال الفترة الزمنية المقابلة كما لم يتم تحديد نوعية المهارات اللازمة لتزويد طالب العمل بها ليتمكنوا من شغل هذه الوظائف واداء واجبات تلك المهن.

ومن الملحوظ أنه يكتور دائم القول بأن التدريب يجب أن يكون متنقاً مع احتياجات سوق العمل لكن الثابت أنه ومنذ عام ١٩٧٨ لم تحدد احتياجات سوق العمل من المهنار وتم بتوصيل إلى تنفيذ البرنامج التدريبي المنشطة لهذه الاحتياجيات مما أدى إلى تشتت عدد من الدراسات على عدم ملائمة البرنامج التدريبي الذي تم تقديمها لطلاب سوق العمل وتناولت هذه الدراسات بالتحديد التدريبية السياقية وهي خطوة تدريب العترة الأولى مترب وبرنامج التدريب التدريبي تأهيل وتوظيف البحرينيين - ١٩٨٤) وقد أدى هذا الوضع إلى احجام القطاع الخاص عن توظيف خريجي بعض البرامج التدريبية، وعلاجاً لهذا الوضع أصدر الوزير توجيهاته لقيام تقييد البرامج التدريبية المنشطة كما لم تحدد وسائل الاستفادة من الطاقات التدريبية غير المستغلة، وعلاجاً لهذا الوضع أصدر الوزير توجيهاته لقيام بصفة عاجلة بحصر الامكانات والطاقات التدريبية الموجودة في القطاعين الحكومي والخاص والمدعوم والشنون الاجتماعية التي ينتفع بها القطاع العام والمهنار يتم تضمين وسائل تنفيذ ما المدربين وجنساتهم ومؤهلاتهم



وزير العمل

النهوض بعملية التدريب في البحرين. وبعد الانتهاء من إعداد التقرير ظهرت أمام الوزير عدة حقوق من بينها أنه لم يتم حتى الآن تحديد الامكانات والطاقات التدريبية المتوفرة في البحرين والتي يمكن استخدامها في تنفيذ البرامج التدريبية المنشطة كما لم تحدد وسائل الاستفادة من الطاقات التدريبية غير المستغلة، وعلاجاً لهذا الوضع أصدر الوزير توجيهاته لقيام بصفة عاجلة بحصر الامكانات والطاقات التدريبية الموجودة في القطاعين الحكومي والخاص والمدعوم والشنون الاجتماعية التي ينتفع بها القطاع العام والمهنار يتم تضمين وسائل تنفيذ ما

يشكل الطريق الأمثل للبحرين وزيادة معدات الانتاج في جميع مواقع العمل.. ولذا فهو يعطي للتدريب التصييب الأكبر من شأنه وهو..

قد لاحظ الوزير أن عدة مجالات وجانب حملة ومتخصصات دولية قدّمت عديداً من الدراسات حول وسائل تطوير التدريب في البحرين وسبل تنشيط دوره لتزويده من فرص العمل لطابلي العمل من المواطنين، وكان أن أصدر الوزير توجيهاته ب penetranion في قياس المراكز على هذه الدراسات وإخراجها من درايج المكاتب واعداد تقرير شامل يتضمن وسائل تنفيذ ما تضمنته من توصيات حتى يمكن

ونص المرسوم الأميري رقم ١٩٧٨ والمعدل للمرسوم الأول المشار إليه في المادة الثالثة منه على ما يلى:

بيان المجلس الأعلى للتدريب:

١- إعداد السياسات والخطط الوطنية للتوجيه والتدريب المهني.

٢- تنسيق برامج التدريب التدريبي للتدريب المهني في القطاعات المختلفة.

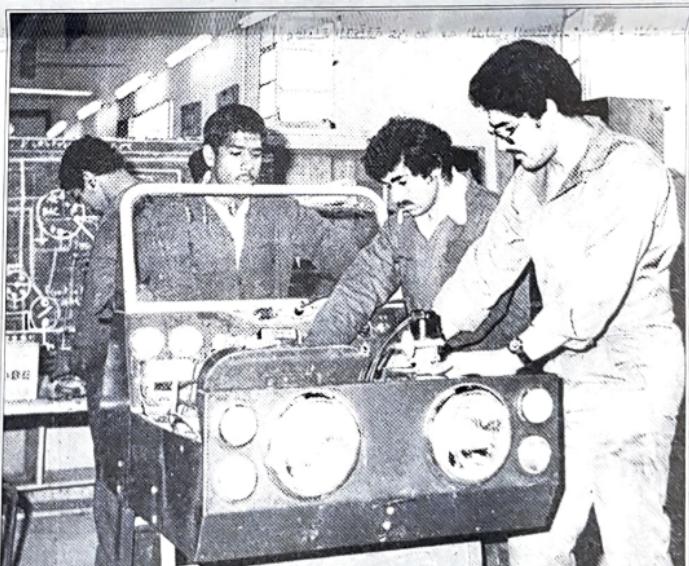
٣- تحديد احتياجات التدريب المهني على المستوى الوطني طبقاً لاحتاجات العمل وطوابل التنمية.

ويفهم من هذه التصوصان أن المجلس الأعلى للتدريب مطالب بوضع خطط وبرامج واستراتيجيات للتدريب على مستوى الوطن بأكمله وليس على مستوى القطاع الخاص فقط.

وإذا كان مجلس الأعلى للتدريب ومن خلال جلساته الأخيرة قد أصدر توجيهاته إلى معهد البحرين للتدريب لتقييد ورقة حول استراتيجية المعهد للتدريب للسنوات القادمة من حيث المنظفات والبرامج التي سيتم التركيز عليها.. وهذا يوجه معيار للغاية لأنه

يضم وضع معايير البحرين للتدريب على طريقه الصحيح.. فإن المجلس الأعلى للتدريب مطالب أيضاً وقوراً بالعمل على وضع استراتيجية لتدريب على مستوى القطاع العام.. ثم دمج هاتين الاستراتيجيتين في استراتيجية واحدة تسمى استراتيجية التدريب للبحرين.

المهم أن مشاكل التدريب كثيرة ود شاملة، ميفقة ولطفى مقال أو موضوع واحد لعلاج قضية ولكن يهمنا هنا أن نشير إلى أن وزير العمل والشئون الاجتماعية السيد عبد العالى الشعلة يعطي اهتماماً كبيراً لمسألة التدريب ويعرف تماماً أن التدريب



الشباب يمارسون تدريباً بمعهد البحرين للتدريب

معرض البحرين للسلع الاستهلاكية ٩٦ من الثامن

معرض البحرين للسلع الاستهلاكية

٢٨ نوفمبر - ديسمبر

٩ - ١٠ - ١١ مساءً

مفتوح يومياً: ٤ - ٥ - ٦

تسوق رائع واطمئنة لذذة

أنشطة ترفيهية

الألعاب

الترفيه

الترفيه