

## وزير العمل يدعو المختصين إلى سبر أغوار نظام التقاعد خلال الاحتفال بتكريم قدامى موظفي وموظفات الوزارة

فكرة ناجحة في مجال تكريم قدامى الموظفين



عبد اللطيف الزياتي

الشهادات على المكرمين وحوافز نوعية العمل والميداليات الذهبية ممن أمضوا سنوات طويلة في الخدمة والمحالين على التقاعد، والذين بلغ عددهم ستة وسبعين مكرما ومكرمة.

من جانبه قال وزير العمل والشؤون الاجتماعية: إن هذا الحفل يأتي في اطار السنة الحميدة والتقليد السنوي لتكريم موظفي الوزارة وهي مناسبة للاعراب عن التقدير والشكر والثناء لكل من أعطى وقدم سواء من حيث النوعية أو الكمية حيث إن هناك تكريما مبنيا على المدة التي قضاها الموظف وأخر مرتبطا بنوعية الأداء وتميزه. ونحن نحرص على الاهتمام بمثل هذه المناسبات التي تعتبر من عناصر التشجيع والتحفيز لبذل المزيد من العمل والعطاء وهي أيضا تؤكد بوضوح ان العمل المتميز يجب ان يكرم ويقدّر.

وأوضح الوزير ان الوزارة سعت من خلال هذا الحفل لاعطاء جانب اضافي لهدف التكريم وهو طرح بعض المواضيع التي تهم الموظف كالتقاعد المبكر وميزاته. حضر حفل التكريم وكلاء

الوزارة المساعدون ومديرو الإدارات ورؤساء الاقسام بوزارة العمل والشؤون الاجتماعية والسيد عادل ابراهيم المحميد رئيس تنسيق البرامج والحوافز وادارة علاقات الأفراد وتنسيق البرامج بديوان الخدمة المدنية.



ويكرم احدي الموظفات



ويكرم رئيسه قسم البحوث

شؤون الادارية والمالية بوزارة العمل والشؤون الاجتماعية كلمة الوزارة ورحب فيها بالسيد عبدالنبي عبدالله الشعلة معربا عن تقديره وشكره على رعاية الوزير لهذا الحفل. وقال ان الوزارة وهي تقوم بتكريم موظفيها في هذا الحفل انما هي في الواقع تستمد سنة حميدة وسياسة راسخة لدى حكومتنا الرشيدة.

وأشاد بالجهود الكبيرة التي بذلها المكرمون والمتمثلة في انجازات ملموسة كما ونوعا في فترة وجيزة سواء على الصعيد العمالي أو الاجتماعي أو التدريب. بعدها القى السيد سلمان درباس رئيس قسم التأهيل الاجتماعي كلمة نيابة عن المكرمين شكر الوزير على رعايته لحفل تكريم

الذين تجاوزوا الرتبة العاشرة فيمنحون رتبة واحدة عن كل سنتين، أي ان نسوية المعاش تتم على أساس ان الموظف قد بقي في الخدمة حتى سن الستين وحصل على جميع العلاوات التي يستحقها. وضرر الأستاذ عبداللطيف الأمانة العليبة التي اكدت للجميع ان الذي يحال احالة مبكرة يكون وضعه افضل من زميله الذي يواصل العمل بوظيفته حتى بلوغه سن الستين من حيث قيمة المعاش التقاعدي الذي اذا قورن بمعاش زميله بعد بلوغه سن التقاعد يكون المحال للمعاش مبكرا قد حصل على ٩٥٪ من راتبه معاشا تقاعديا أما زميله المتساوي معه في كل شيء وبقي في الوظيفة فانه يحصل على ٨٠٪ من الراتب فقط. ناهيك عن ان المحال مبكرا لا يدفع اشتراكات طوال الخمس السنوات مثل زميله.. اضافة الى الراحة أو الفرصة الكبيرة في ممارسة العمل الخاص الذي يمنع على موظف الحكومة.



وزير العمل يكرم الاستاذ سعيد السمك

كانت فكرة ناجحة جدا تلك التي ارادها ونفذها وزير العمل والشؤون الاجتماعية السيد عبدالنبي عبدالله الشعلة. فكان الاحتفال الذي جرى منذ بضعة ايام بمركز بنك البحرين والكويت للتأهيل بمدينة عيسى مخصصا لتكريم قدامى موظفي وزارة العمل ممن أمضوا عشر وعشرين وثلاثين سنة والمحالين الى التقاعد.. ولكن الوزير اراده أشمل من ذلك وأعقق.. فدعا السيد عبداللطيف الزياتي مدير المستحقات التقاعدية بالهيئة العامة لصندوق التقاعد لاقاء محاضرة عن نظام التقاعد.. اي عن نفس موضوع الاحتفال، واختار لها السيد عبداللطيف موضوع نظام الاحالة المبكرة الى التقاعد وهو موضوع محبب الى النفس من قبل الجميع بل يراود الكثيرين الآن.

كما دعا السيد الوزير الأستاذ محمد صالح عبدالرزاق القحطاني المدير السابق للعلاقات العامة بوزارة التربية والتعليم وعضو جمعية دار الحكمة ليتحدث عن تجربته في مرحلة التقاعد.. وبذلك يكون الوزير قد أسهم في تعميق المناسبة، الأمر الذي أدى الى شعور الكثيرين من الحاضرين بالارتياح والرضا.

وتحدث السيد عبداللطيف الزياتي عن نظام التقاعد المبكر وأهدافه ومزاياه العديدة التي تكاد تنفرد بها دولة البحرين. وقال في بداية تطبيق هذا النظام لم يكن هناك اقبال كبير على هذا النظام.. ولكن بعد صدور قرار صاحب السمو الشيخ خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء رقم (١٨) لسنة ١٩٩٢ الذي استحدث نظام العلاوات الدورية السنوية لطالب الاحالة المبكرة الى التقاعد عن السنوات التي تضم له حتى سن الستين عاما.. حيث نص القرار صراحة على أن يمنح المتقاعدون مبكرا من الدرجة الأولى حتى العاشرة رتبة واحدة عن كل سنة، أما