

الأيام

٦ مايو ١٩٩٩ م

وزير العمل يجتمع مع وزير العمل بدولة الامارات

الطاير يؤكد الترحيب بأبناء البحرين للعمل بدولة الامارات

على تبادل المعلومات والخبرات والتجارب المشتركة بين البلدين في مجالات خلق فرص العمل وادماج العمالة الوطنية في مواقع العمل والانتاج والتدريب وتنمية القوى العاملة ومشروعات الرعاية والتنمية الاجتماعية وخدمات المسنين والمعاقين والاسر المنتجة. كما اتفق الطرفان ايضا على تكليف الشيخ عبدالرحمن بن عبدالله آل خليفة الوكيل المساعد لشئون العمل بوضع آلية لمتابعة ما تم اقراره بشأن موضوع تسهيل انتقال العمالة الوطنية بين الجانبين والقيام بالاتصال بالمسؤولين بوزارة العمل والشئون الاجتماعية بالاجهزة المعنية بدولة الامارات العربية المتحدة لوضع استراتيجية وبرنامج عمل لتفعيل هذا الموضوع ومتابعة تنفيذه بشكل يحقق طموحات وتطلعات البلدين والشعبين الشقيقين في هذا المجال.



المجال للاستفادة من ابناء البحرين من الراغبين في العمل بدولة الامارات العربية واذاف انه يسعد دولة الامارات ان يساهم ابناء البحرين في التنمية الاقتصادية والاجتماعية للدولة. وقد اتفق الجانبان في هذا اللقاء

اخوة وابناء لهم مكانة خاصة في قلوب ابناء الامارات وسنقدم كل ما يدعم اتاحة الفرص لهم في العمل في الدولة وسيعاملون معاملة ابناء الدولة. واكد اهتمام القيادة بدولة الامارات العربية المتحدة وتشجيعها كل من شأنه اتاحة

عقدت صباح امس بمبنى وزارة العمل والشئون الاجتماعية جلسة المباحثات الرسمية بين وزير العمل والشئون الاجتماعية عبدالنبي عبدالله الشعلة ونظيره معالي مطر حميد الطاير وزير العمل والشئون الاجتماعية بدولة الامارات العربية المتحدة بحضور الوكلاء والوكلاء المساعدين واعضاء الوفدين الرسميين في البلدين الشقيقين. وقد بحث اللقاء مجالات التعاون والتنسيق القائمة بين البلدين في كافة المجالات ولا سيما المجالات العمالية والاجتماعية وتنمية الموارد البشرية وسبل تطويرها وتعزيزها بما يحقق طموحات حكومتي وشعبي البلدين الشقيقين. من جانبه رحب مطر حميد الطاير وزير العمل والشئون الاجتماعية بدولة الامارات العربية المتحدة بابناء البحرين للعمل بدولة الامارات العربية المتحدة. وقال انهم

الوزارة تدرس تدني الأجور في بعض قطاعات العمل الخاصة تطوير التشريعات العمالية ضرورية لمواكبة تطورات المجتمع

المحافظة على الحقوق الأساسية امر هام في هذه الحقبة الزمنية. وعن العامل البحريني قال عبدالغفار عبدالحسين أننا نؤمن بان العامل البحريني يقبل مختلف انواع الاعمال ووجوده في الاعمال اصبح ضرورة ويجب ان تكفل اليه الوظيفة لان الدستور قام بحمايته وكفل له ان يحصل على وظيفة يعيش بها بكرامة.

واضاف انه في ظل وجود كم كبير من العمالة الاجنبية حان الوقت لكي نتكلم بان العمالة البحرينية يجب ان يحصلوا على مواقع العمل واصبح لزاما علينا ان نحسن في الاجور لان الاجور الموجودة خاصة في القطاع الاهلي وخاصة في قطاع الانشاءات وبعض الصناعات البسيطة المختلفة الاجور فيها متدنية تصل الى 100 دينار بحريني في ظل المتغيرات الصعبة.

واوضح ان الوقت قد حان في اعادة النظر وضرورة دراسة الاجور بشكل متاني وان نصل الى ميثقى الحاجات من خلال قناعة تامة.

واستطر انه من الضروري ان نذكر ان (10) آلاف باحث عن عمل منهم من خرج من التعليم قبل ان يكمله ومن هذا الاتجاه قانه توجد نظرة جديده للمجلس الاعلى للتدريب المهني وبقيادة رئيس المجلس وزير العمل والشؤون الاجتماعية عبدالنبي الشعلة تتبلور في ضرورة الاهتمام بهؤلاء من خلال تطويرهم تعليميا وتأهليا لتكون لديهم اساسيا بدء العمل.

وذكر ان المجلس وضع جل اهتمام في تدريب الموارد البشرية البحرينية وان له لمسات كبيرة في حل بعض المشكلات متمنيا انه في ظل الجهود القائمة من المجالس المختلفة في الدولة والجهود الحكومية بان نصل الى امتصاص الكم الكبير من الباحثين عن عمل مؤكدا انه في القريب العاجل سوف تتحسن اوضاع هؤلاء.



■ وزير العمل

للمراجعة وكان آخر تعديل له حدث في عام 1994 ونحن دائما في استمرار نراجع ونرصد كل المتغيرات التي يجب ان ندخلها على قانون العمل لتعديله مستقبلا.

واكد الوزير علي ان القانون يعتبر اليه متحركة ويجب ان تتحرك لتواكب احتياجات المجتمع والتشريعات ايضا تبقى مرتبطة دائما بالمعتقدات الدينية التي تدعو الى العدالة والمساواة ومرتبطة بالتقاليد وخصوصيات البحرين والمنطقة وتبقى اخذة في الاعتبار ارتباطنا وانتماءنا لدول الجوار حتى لا نتخطى ونبتعد كثيرا عن واقعنا وسوقنا الاقليمية.

من جانب آخر قال رئيس اللجنة العامة لعمال البحرين عبدالغفار عبدالحسين انه قد وضعت الثقة المتكاملة بين الدولة واللجنة العامة من خلال تحركات وتصرفات اللجنة من منطلقات عديدة اهمها ان التطوير التدريجي للتشريعات العمالية هو عادة التطوير الذي يأتي بشمول متكاملة ويأتي بنوع من التكامل. واضاف ان اللجنة ارتأت بعد مرور السنوات انه يجب النظر في امر هذا التشريع لكي يتواكب وحاجة العمال في ظل المستقبل وتواجد العمالة موضحا ان

اكيد وزير العمل والشؤون الاجتماعية عبدالنبي الشعلة ان وزارة العمل والشؤون الاجتماعية تدرس موضوع تدني اجور العمل في بعض قطاعات العمل الخاصة وبشكل مستمر رغم وجود العديد من اوجه النظر المختلفة التي تتراوح بين السعي لتحديد حد ادنى للاجور وغيرها من المفاهيم. وقال في تصريح «للايام» ان وزارة العمل والشؤون الاجتماعية تدعو دائما القطاع الخاص النظر الى هذا الامر بشكل جديد وتركز على توضيح النواحي السلبية لتدني الاجور التي توجد في بعض القطاعات.

واوضح ان الاجور متدنية في الشرائح الدنيا من سوق العمل وهي القطاعات غير المدربة اما بقية القطاعات فانه لا توجد فيها مشكلة حول هذا الموضوع.

واشار الى انه يوجد اعلى من الحد الادنى من الاجور في القطاع المصرفي وفي قطاع الصناعات الثقيلة المتطورة مبينا ان القطاع السياحي بدأ ذاتيا بتحديد حد ادنى للاجور وان هذا ما نسعى اليه ونعمل على توسيعه في السوق.

وفي رده على سؤال حول تطوير التشريعات العمالية قال الوزير اننا نتفق جميعا على ضرورة تطوير التشريعات العمالية في مختلف الواجه والجوانب لكي تتماشى وتساير احتياجات المجتمع والتطور والنمو الذي نعيشه وكذلك المتغيرات والمستجدات المتسارعة والتي ستفرزها المرحلة القادمة.

واضاف ان مسيرة التطوير في التشريعات العمالية مستمرة حيث صدقت البحرين في السنة الماضية على اكثر من اتفاقية في هذا المجال مبينا انه في اطار التأمينات الاجتماعية ادخل عليها في العام الماضي ميزات جديدة تعمل على التطوير. وذكر ان قانون العمل في دولة البحرين بحد ذاته خاضع دائما

صفحة خاصة بورشة العمل التدريبية في مجال التخطيط الاجتماعي لرصد وتلبية احتياجات كبار السن في دول مجلس التعاون الخليجي الثامنة 8-12 مايو 1999

اعلان: جميل ميرزا وعبدالله حنكي



الاعتماد على بيئته فقط بل أصبح السن عضوا فريدا من شريحة بشرية تدخل في كوكب التنمية الاساسية للجمعيات...
الاعتماد على بيئته فقط بل أصبح السن عضوا فريدا من شريحة بشرية تدخل في كوكب التنمية الاساسية للجمعيات...
الاعتماد على بيئته فقط بل أصبح السن عضوا فريدا من شريحة بشرية تدخل في كوكب التنمية الاساسية للجمعيات...

في افتتاح ورشة العمل التدريبية لتلبية احتياجات كبار السن

وزير العمل يؤكد الاتجاه لتطوير برامج رعاية المسنين في منازلهم
وزير العمل الإماراتي: إنجازاتنا في مجال التنمية البشرية تفرض تحديا في مجال رعاية كبار السن



وتكر ان تلك الورشة التدريبية التي هي برنامج استشراف...
وتكر ان تلك الورشة التدريبية التي هي برنامج استشراف...
وتكر ان تلك الورشة التدريبية التي هي برنامج استشراف...

وقال وزير الشؤون الاجتماعية...
وقال وزير الشؤون الاجتماعية...
وقال وزير الشؤون الاجتماعية...



وقال وزير الشؤون الاجتماعية...
وقال وزير الشؤون الاجتماعية...
وقال وزير الشؤون الاجتماعية...

وقال وزير الشؤون الاجتماعية...
وقال وزير الشؤون الاجتماعية...
وقال وزير الشؤون الاجتماعية...

وقال وزير الشؤون الاجتماعية...
وقال وزير الشؤون الاجتماعية...
وقال وزير الشؤون الاجتماعية...

من أهداف الورشة

- تدريب المشاركين وتزويدهم بالمعارف الاساسية وزيادة خبرتهم...
تدريب المشاركين وتزويدهم بالمعارف الاساسية وزيادة خبرتهم...
تدريب المشاركين وتزويدهم بالمعارف الاساسية وزيادة خبرتهم...

المسنون في دولة الامارات العربية المتحدة حقائق وأرقام

دولة الامارات العربية المتحدة:
الدكتور منهم 1 مليون 1999 حوالي 2 مليون و377 ثلثه نسمة...
الدكتور منهم 1 مليون 1999 حوالي 2 مليون و377 ثلثه نسمة...
الدكتور منهم 1 مليون 1999 حوالي 2 مليون و377 ثلثه نسمة...

من التجارب الرائدة في مجال رعاية المسنين

(1) دولة الامارات العربية المتحدة:
استراحة الشوايف:
تأسست هذه الاستراحة عام 1998...
استراحة الشوايف:
تأسست هذه الاستراحة عام 1998...
استراحة الشوايف:
تأسست هذه الاستراحة عام 1998...

من أوراق الورشة

قدم الدكتور يحيى الحداد استاذ علم الاجتماع جامعة الإمارات...
قدم الدكتور يحيى الحداد استاذ علم الاجتماع جامعة الإمارات...
قدم الدكتور يحيى الحداد استاذ علم الاجتماع جامعة الإمارات...

مؤتمر نموذج جمعية الأمم المتحدة للشباب «MUN»

برعاية نادي روتاري العدلية - بإشراف: السيد محمد عمران، مدرسة بيان البحرين

وزير العمل حضر الحفل الختامي

توصيات بالوقوف بحزم وشدة ضد عمالة الأطفال في العالم منع ملوثات المياه والدعوة لتوزيع الماء بين الدول بالتساوي

مدير مدرسة البيان لدى حضوره المؤتمر:

هذا المؤتمر له مردوده التربوي على الطلاب



دانة عبدالله فخري



نورة علي السندي



نبيل السكحل

وسألنا السخن عن نصيحته للطلاب وبالأخص طلاب مدرسة بيان البحرين من خلال هذا المؤتمر أجاب: انه لا بد على كل طالب قادر على الاشتراك ان يقوم بذلك لان لهذه التجربة فوائد عظيمة وكثيرة. كما اني انشد طلابي بان يتعلموا النظام في ابداء آرائهم وان ينفذوا آراء الآخرين ومناقشتها بعقل ونضج.

لاهداف الندوة فهي تعريف الطلاب على واقع المنظمات العالمية وطبيعة عملها والموضوعات الهامة التي تثار فيها. واما عن طموح السخن بالنسبة لمدرسة بيان البحرين فعبر عن امله في الاشتراك السنوي في اكبر عدد من المنظمات وبالأخص هذا المؤتمر. مؤتمراً جمعية الأمم المتحدة للشباب. كما اطمح ان تقوم مدرسة البيان بالمشاركة في ندوات ومؤتمرات خارج البلاد وبالأخص نموذج جمعية الأمم المتحدة للشباب الذي يقام سنويا في بلاد مختلفة.

في محاولة لتسليط الضوء على آراء بعض مدراء المدارس المشاركة التقينا بالاسنان نبيل السخن مدير مدرسة البيان للتعرف على آرائه الشخصية حول موضوع المؤتمر القادم. وقد بارتناه بالسؤال عن رأيه في هذا المؤتمر وعن اهميته في تحقيق اهدافه التربوية والاجتماعية فقال: ان نموذج مؤتمر الامم المتحدة للشباب مهم جدا بالنسبة لطلبة المدارس في كل المراحل الدراسية. فهو يحقق اهدافا بلا شك تربوية واجتماعية تعود على الطلاب وتزيد من معرفته وخبرته. اما بالنسبة



بحضور عبدالنبي الشعلة وزير العمل والشؤون الاجتماعية أختتمت يوم أمس الأول أعمال المؤتمر الخامس لنموذج جمعية الامم المتحدة للشباب بصالة وزارة التربية والتعليم وبحضور أعضاء مجلس ادارة نادي روتاري العدلية وعدد من اولياء الامور. حيث ألقى يوسف المشعل كلمة شكر فيها الجميع على المشاركة في المؤتمر الخامس للأمم المتحدة والذي كلته جهود جميع المشاركين من طلاب و اساتذة مختلف المدارس المشاركة فيه. ثم قام وزير العمل بتوزيع الميداليات التذكارية على المشاركين في أعمال المؤتمر من الطلاب والطالبات والمدراء المسؤولين عن تدريبهم



من ثمار المؤتمر

و ضمن هذه السنوات التي قضيتها في فعاليات هذا المؤتمر، أرى اليوم انتمتعوا من تجربتي في هذا المؤتمر. وحينما حضرنا مؤتمر نموذج الأمم المتحدة في نيويورك، و عندما حضرت مؤتمر هيئة الأمم المتحدة في نيويورك، قارنت بين المؤتمر المقام هناك وبين المقام في دولتنا البحرين من ناحية التقديم، فوجدت اننا في طريقنا الى التقدم.



آلاء بوشهري

نحن فخورون بما نقوم به، و باننا واحدة من أهم و اسعد الدول التي تنعم بالسلام، و ترحب بمشاركة مدارس الدول الأخرى في فعاليات هذا المؤتمر مثل مدرسة انقرة الأمريكية و المدرسة الأمريكية بالدوحة و مدرسة الاتصالات الأمريكية.

لذلك اتوجه بالشكر لجميع الجهات المختصة والشريين و أعضاء نادي روتاري العدلية على دعمهم و مساندهم لنا لتصل بهذا المؤتمر للمناصب العالمية.

يقدم: آلاء بوشهري مدرسة بيان البحرين

سعدت بالاشتراك لأول مرة كنشطة الأمم للخدمة و كان ذلك عام 1996-1997، مثلت المنظمة الفلسطينية ابركت مدى أهمية هذا المؤتمر في التأثير على حياة الأفراد فقرأ كانوا أو أصدقاء، متعلمين أو أميين، متدينين أو غير متدينين. و خلال هيئة الأمم المتحدة تعلمت كيفية التعامل على الطريقة الدولية، التي يتناقض بها رؤساء الدول في المؤتمرات العالمية، و كيفية مناقشتهم لوجهات النظر المختلفة. ومن خلال مؤتمر كهذا يتعلم الطلاب كيفية تطوير اتصالهم و بحوثهم و مفاوضاتهم و مناقشتهم حول الحلول المقترحة. كما انهم يتعلمون اصول الدبلوماسية و الإنتاج.

أهم توصيات المؤتمر

المياه اوصى الحاضرون بالقرارات التالية:
1 - لا بد من المساواة وتوزيع المياه بنسب عادلة بين الدول.
2 - يجب على الدول ان تعمل على سلامة و نظافة المياه التي تستخدم للشرب او الزراعة او في المجالات الأخرى.
3 - منع استعمال الملوثات التي تلوث المياه.
4 - فض الصراعات الناشئة عن المياه بين الدول.

1 - يجب ان تضع الدول المختلفة قوانين صارمة ضد عمالة الاطفال ووضع عقوبات رادعة ضد المخالفين.
2 - بالنسبة للدول التي تعاني ضعفا اقتصاديا ولا تستطيع ان تستغنى عن هؤلاء الاطفال يجب عليها التخفيف على الاطفال في الاعمال التي تسندها اليهم.
3 - عمل برامج ترفيحية و تثقيفية لهؤلاء الاطفال.
4 - ان تهتم الدول بتعليم هؤلاء الاطفال.
بالنسبة لقضية نقص موارد