○ جانب من التكريم

○ وزير العمل يلقي كلمته

في احتفال تكريم الفنادق التي ساهمت في رفع نسبة البحرنة

١١٪ زيادة نسبة البحرنة بالفنادق خلال عام ٩٨

وزير العمل يوزع الجوائز على الفنادق الفائزة والعاملين المتميزين

كتبت : آمال الخير

استطاعت فنادق الخمس نجوم وأغلب الفنادق ان تزيد نسبة البحرنة بها بنسب تتراوح من ٢٪ الى ١١٪ عام ١٩٩٨، وان بعض الفنادق تهدف الى الوصول بنسبة البحرنة بنهاية هذا العام الى ٥٠٪.

جاء ذلك خلال الاحتفال الذي اقيم صباح أمس تحت رعاية وزير العمل والشئون الاجتماعية عبدالنبي عبدالله الشعلة ومنظمة المجلس النوعي للتدريب في قطاع التموين والفندقة لتكريم الفنادق التي ساهمت في رفع نسبة البحرنة وتكريم العاملين المتميزين لعام ٩٨ وهي ستة فنادق ومنتجعات بحرينية احتلت مراكز متقدمة في عملية بحرنة الوظائف في كافة اداراتها واقسامها حيث حاز فندق الخليج على المرتبة الأولى للسنة الخامسة على التوالي بنسبة بحرنة بلغت ٤٣٪، كما تم تكريم العاملين البحرينيين المتميزين.

وأكد وزير العمل والشئون الاجتماعية عبدالنبي عبدالله الشعلة في كلمة القاها بهذه المناسبة ان الانجازات التي حققتها الفنادق خلال العام الماضي في زيادة نسبة البحرنة انما تؤكد الحرص على استخدام العمالة الوطنية باعتبارها المدخل الأساسي لضمان كفاءة العملية الانتاجية في المؤسسات وتحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية.

وأضاف: ان هذه الاحتفالات ليست فقط تكريما لعدد من الفنادق التي حققت نسبا مرتفعة من البحرنة خلال العام الماضي انما هو تقدير واعتزاز بمؤسسات وضعت لنفسها رؤية مستقبلية ورسالة نبيلة وتبنت سياسات واضحة وخطط عمل متكاملة ركزت على الاستثمار لأبناء هذا الوطن وهي بذلك تساهم مساهمة فاعلة ومباشرة في خدمة الاقتصاد الوطني للدولة.

كما دعا الشعلة الفنادق الأخرى الى أن تحذوا حذو الفنادق المكرمة مشيدا بدور المواطنين العاملين في الفنادق الذين استطاعوا أن يثبتوا قدراتهم وكفاءتهم من خلال نجاحهم في مواقع عملهم.

وأشاد بنجاح تجربة المجلس النوعي للتدريب في قطاع التموين والفندقة، الذي ساهم بفاعلية في رفع نسبة البحرنة في هذا القطاع الهام، وعبر عن اعتزازه بالجهود التي يبذلها المجلس في اعداد وتأهيل كوادر وطنية قادرة على الوفاء باحتياجات قطاع التموين والفندقة في كافة المجالات.

وقد اتسع نشاط المجلس ليشمل المساهمة الفاعلة في اعداد المواطنين على العمل في مهنة الحلاقة الرجالية وهو البرنامج الذي بدأ يوم السبت الماضي وانتظم فيه ستة عشر متدربا من ابناء البلاد.

وعبر وزير العمل والشئون الاجتماعية عن تقديره لمبادرة المجلس في تحديد الحد الأدنى لأجور العاملين في فنادق الدرجة الأولى بمبلغ ١٥٠ دينارا وهي المبادرة التي ساهمت في استقرار العمالة الوطنية في هذا القطاع، علما ان المجلس يسعى الآن لرفع الحد الأدنى الى ١٧٠ دينارا.

○ عبدالنبي الديلمي

ومن جانبه ذكر رئيس المجلس النوعي للتدريب في قطاع التموين والفندقة عبدالنبي الديلمي ان أغلب الفنادق وخاصة فنادق الخمس نجوم استطاعت ان تزيد من نسبة البحرنة بها بنسب تتراوح من ٢٪ - ١١٪ خلال العام الماضي.

ومن خلال التقارير التي يعدها المجلس فقد تبين ان بعض الفنادق تهدف الى الوصول بنسبة البحرنة بنهاية هذ العام فيما بين ٤٥٪ الى ٥٠٪ مما يساهم في دعم توجهات الدولة من حيث رفع نسبة البحرنة في القطاع الفندقي.

وأوضح ان المجلس يسعى الى ربط البرامج التدريبية باحتياجات القوى العاملة الوطنية بالقطاع الفندقي من أجل تأهيل وتدريب البحرينيين الباحثين عن عمل وذلك من خلال حصر ومعرفة هذه الاحتياجات وتحقيقا لذلك فقد قام المجلس باجراء مسح شامل لتقييم القوى العاملة بالقطاع الفندقي وقد توصل الى ان العاملين البحرينيين بالمستوى التنفيذي يشكلون ٤٠٪ والمستوى الاداري ٣٥٪ والمستوى الاشرافي ٣٥٪ والمستوى الأساسي ٣٠٪.

كما تبين أن المستوى الأساسي يستقطب أكبر عدد من العاملين بالقطاع الفندقي حيث يشكل ٧٠٪ من العمالة الكلية علما بأن هذا المستوى لا يحتاج الى مؤهلات أو خبرات عالية واستثنائية، بل هي تتناسب مع مستويات من يتقدمون للعمل بهذه الفنادق.

وقال ان المجلس اقام عددا من الدورات والبرامج التدريبية لتأهيل عدد من الباحثين عن العمل وذلك في مجالات اعداد المأكولات وخدمة المأكولات والمشروبات واعداد الحلويات والخبز والمكاتب الأمامية وتدبير الغرف.

وأكد ان المجلس ساهم بالتعاون مع الفنادق والمؤسسات التموينية بتوظيف ٤٢٩ بحرينيا خلال العام الماضي في حين بلغت نسبة التسرب عام ١٩٩٨ (١٠٪) وهي نسبة مشجعة تدل على استقرار العاملين البحرينيين بوظائفهم وتأقلمهم مع طبيعة العمل الفندقي.

كما تمكن المجلس خلال العام الماضي من تنظيم عدد من الدورات التي استفاد منها ٨١٤ موظفا بحرينيا وباحث عمل.

وذكر مدير عام فندق الخليج عقيل الرئيس ان ادارة الفندق سعيدة بهذا الانجاز الذي حققته عن قناعة وثقة بضرورة احلال العنصر البحريني محل العناصر الأجنبية نظرا لكون هذه القناعة نابعة من ان البحرنة هي واجب وطني يجب ان تحرص على تنفيذه كافة المؤسسات في الدولة.

وقال ان زيادة نسبة البحرنة في القطاع الفندقي دليل تحضر وتطور المجتمع البحريني ويؤكد قدرة هذا القطاع على استيعاب الجديد القادم في مجال صناعة السياحة والفندقة.

وأكد عقيل الرئيس ان عملية البحرنة في فندق الخليج لا تتم بصورة عشوائية انما تنفذ بأسلوب مدروس ومخطط له من أجل بحرنة كافة الوظائف المتوافرة في اقسام الفندق مع تشجيع العاملين على تطوير قدراتهم وامكانياتهم من اجل احتلال الوظائف المتقدمة معبرا عن أمنياته أن تصل نسبة البحرنة في فنادق البحرين الى ١٠٠٪.

وقد تم خلال الحفل تكريم الفنادق التي حققت أعلى نسبة بحرنة حيث حقق فندق الخليج أعلى نسبة بحرنة بلغت ٤٣٪ في حين حقق فندق الهوليدي ان أفضل انجاز متعلق بالبحرنة لعام ١٩٩٨ كما استطاع رفع نسبة البحرنة من ٣١٪ الى ٤٠٪.

وفيما يختص بفنادق الفئات الأخرى فقد حصل فندق «اماداء» على أعلى نسبة بحرنة للعام الثاني على التوالي حيث بلغت النسبة ٣٦٪، في حين حقق فندق ومنتجع البندر أفضل انجاز متعلق بالبحرنة عام ١٩٩٨ واستطاع رفع نسبة البحرنة من ٣١٪ عام ١٩٩٧ الى ٣٣٪ العام الماضي.

كما تم خلال الحفل تكريم الدوائر التي ساهمت برفع نسبة البحرنة في عام ١٩٩٨ منها فندق «الهوليدي ان»، حيث يمثل هذه الدوائر حامد عبدالرحمن مدير شئون الموظفين والتدريب ، وفندق «منتجع البندر» ويمثل دوائره ميرزا علي مدير شئون الموظفين.

وقام الوزير بتوزيع الشهادات والهدايا على العاملين البحرينيين المتميزين في وظائفهم وهم: منى عثمان علي ونجمة علي لطف علي وحميدة ابراهيم درويش ومحمد جعفر ابراهيم وسيد علي سيد جعفر وهدى حمد عيسى نايم وعبدالجليل محمد وحميد سلمان عبدالله حسين وعبدالله مهدي المنصور وحسين سعيد الصفار وعلي حسين جاسم عطية وسيد صادق عادل شبر وحسين مبارك بلال وعبدالغني علي فرحان وفيصل منصور جعفر ابوريس وعبدالكريم أحمد عبدالكريم وطارق أحمد حسن كاظم.

وزير التجارة يجتمع مع السفير السعودي بمناسبة انتهاء فترة عمله

اجتمع السيد علي صالح الصالح وزير التجارة بمكتبه بمبنى الوزارة صباح امس مع السيد عبدالله بن عبدالرحمن آل الشيخ سفير المملكة العربية السعودية الشقيقة لدى الدولة وذلك بمناسبة انتهاء فترة عمله سفيرا لبلاده في البحرين حيث اعرب وزير التجارة عن شكره وتقديره للسفير السعودي على جهوده الطيبة التي اسهمت في دعم وتقوية العلاقات الوطيدة والمميزة التي تربط بين البلدين والشعبين الشقيقين متمنيا للسفير التوفيق والنجاح فيما يسند اليه من مهام دبلوماسية جديدة.

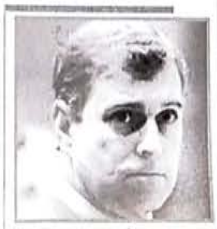
بن هندي يستقبل القائم بأعمال السفارة المغربية

استقبل السيد صالح عيسى بن هندي القائم بأعمال رئيس المؤسسة العامة للشباب والرياضة بمكتبه صباح امس السيد الحسين ستيان القائم بأعمال سفارة المملكة المغربية لدى الدولة حيث تم خلال المقابلة تبادل الاحاديث الودية واستعراض العلاقات الثنائية بين البلدين الشقيقين وسبل دعمها وتطويرها خدمة لشباب البلدين. حضر المقابلة راشد احمد شريدة رئيس العلاقات العامة والخارجية.

«الموسيقى اليمنية التقليدية» محاضرة بمتحف البحرين الوطني اليوم

تحت رعاية وزارة شئون مجلس الوزراء والإعلام تنظم إدارة المتاحف محاضرة تحت عنوان «الموسيقى اليمنية التقليدية» للدكتور جين لمبيرت عند الساعة الثامنة من مساء اليوم الثلاثاء بقاعة المحاضرات بمتحف البحرين الوطني. يعمل جين لمبيرت أمينا بمتحف الإنسان في باريس - مدائرة الأقطار العربية ويشرف على المحافظة على المجموعات الاثنوغرافية.

وللمحاضر العديد من المؤلفات منها الطب الشعبي والرقص الصنعاني والمجتمع اليمني.


○ الأمير اندرو

النجل الثاني لملكة بريطانيا يصل إلى البلاد ٤ نوفمبر

يصل الى البحرين في الرابع من نوفمبر القادم الأمير اندرو النجل الثاني لملكة بريطانيا وذلك في زيارة رسمية الى البلاد تستغرق يوما واحدا خلال جولة له في بعض بلدان المنطقة تشمل ايضا كلا من المملكة العربية السعودية وقطر والكويت.

منصور سرحان ينتهي من ترتيب رسائل الأستاذ إبراهيم العريض

انتهى مدير إدارة المكتبات العامة منصور سرحان من إعادة ترتيب ارشيف رسائل الاستاذ ابراهيم العريض الأدبية الاصلية التي يمتلكها وهي ٣٧١ رسالة من بينها رسائل لم يتم نشرها في كتابه الذي اصدره بعنوان «مراسلات ابراهيم العريض الأدبية» وتم نشره في عام ٩٦. وشمل مراسلات الفترة من ١٩٤٣ الى عام ٩٦. وقال منصور سرحان ان هناك بعض الرسائل تشكل اهمية بالغة لمحتواها الأدبي والنقدي المبكر والتي وصلت اليه من المفكرين العرب أو الصادرة اليه.

كامل الصالح لدى عودته من اجتماع وزراء العمل الخ

القرارات مثلت إضافة جديدة في مجال التكامل العمالي والا

اعتماد قانون نظام العمل الاسترشادي الموحد من أبرز الق

عاد يوم أمس من دولة الامارات العربية المتحدة كامل صالح الصالح مدير عام المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشئون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربي، بعد أن ترأس وفد المكتب التنفيذي لاجتماعات الدورة السادسة عشرة لمجلس وزراء العمل والشئون الاجتماعية والدورة الحالية والعشرين للجنة الوكلاء التي عقدت في مدينة العين خلال الفترة من ٦ - ٩ اكتوبر ١٩٩٩م.

وقد صرح الصالح بأن اجتماعات الدورة السادسة عشرة لمجلس الوزراء قد تمخضت عن العديد من القرارات الهامة التي مثلت اضافة جديدة ودعما فاعلا لخطوات التنسيق والتعاون والتكامل العمالي والاجتماعي وأبرزت مدى اهتمام المجلس ببحث مختلف القضايا العمالية والظواهر الاجتماعية في اطار القواسم المشتركة التي تجمع دول مجلس التعاون.

وذكر مدير عام المكتب التنفيذي أن من أبرز القرارات الهامة التي تبناها معالي الوزراء في ختام اجتماعاتهم المذكورة في المجال العمالي اعتماد قانون نظام العمل الاسترشادي الموحد بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية ودعوة الدول الأعضاء الى الاستفادة من هذا القانون وذلك في اطار السعي لتطوير وتكامل وتقريب التشريعات والأنظمة والقوانين بدول المجلس.

كما وافق المجلس على الاطار العام لدراسة نظم وسياسات الأجور وحوافز التوظيف في القطاع الخاص لمواطني دول مجلس التعاون وتكليف المكتب التنفيذي باعداد الدراسة المطلوبة بهذا الشأن، وأشاد المجلس بالخطوات التي قامت بها الجهات المختصة بالدول الأعضاء والمكتب في اطار متابعة تنفيذ القرارات الصادرة بشأن زيادة فرص توظيف وتسهيل انتقال العمالة الوطنية بين دول مجلس التعاون ورفع التقرير السنوي الدوري الخاص بذلك الى الاجتماعات الدورية للمجلس الأعلى لمجلس التعاون.

○ كامل الصالح

وأضاف المدير العام ان المجلس قرر اعتماد اطار ومعايير تكريم شركات ومؤسسات القطاع الخاص المتميزة في مجال احلال وتوطين الوظائف على مستوى دول مجلس التعاون، والموافقة على مقترح منظمة العمل الدولية بعقد ندوة عمالية بالتعاون مع المكتب التنفيذي المتخصص لبحث موضوع توظيف المواطنين في القطاع الخاص بدول مجلس التعاون.

كما قرر المجلس دعوة الدول الأعضاء الى المشاركة في معرض ومؤتمر الشرق الأوسط الثاني لتنمية الموارد البشرية المقرر اقامتهما في المنامة خلال شهر نوفمبر ٢٠٠٠ واتخ... دعم ومساندة فع... والمؤتمر المذكورين ... أما في المجال ا... ذكر مدير عام المكت... أهم القرارات التي... المجال اعتماد وثيق... للسياسة العربية ال... لرعاية ومشاركة كب... المكتب باعداد ب... والاجراءات التنف... لترجمة تلك المبادئ... انشاء لجنة وطني... في الدول الأعضاء... مثل هذه اللجنة.

وقرر المجلس ... العام للدراسة الش... ومشكلات الزو... التعاون وتكليف... بمتابعة وتنفيذ... الدراسة بالتعا... الزواج بدولة ال... المتحدة وبالتن... المختصة في الدو... وأشار الى أ... على تنظيم ندوة ... التنموي الجدي... الاجتماعي الت... مجلس التعاون ال... المشاركة الجماع... بالمجلس في الاح... للمتطوعين عام ... واختتم ك... تصريحه قائلا... الصيغة الخاص... والتعاون الفني ... التنفيذي ومن... ومكتبها الاق... بمتابعة استك... توقيع المذك... بالمنظمة.

خبير أمريكي يحاضر لمديري ومديرات الم

حول دور المدير في تنمية الموارد البشرية ا

ضمن فعاليات دورة «تقويم برامج التدريب» والتي تنظمها ادارة التدريب بوزارة التربية والتعليم بالتعاون مع المكتب الإعلامي بالسفارة الأمريكية في البحرين في الفترة من ٢ الى ١٣ اكتوبر الجاري التقى الدكتور ادوارد هانتيل الخبير الامريكي في تحليل وتنفيذ وتصميم وتقويم البرامج التدريبية مع مديري ومديرات مدارس البحرين لمناقشة موضوع «دور المدير في تنمية الموارد البشرية التربوية».

وكانت فعاليات اللقاء الذي عقد بمدرسة مدينة عيسى الثانوية بنات قد بدأت بكلمة للاستاذ عبدالعزيز السماك مدير ادارة التدريب اشار فيها الى اهمية المشاركة في مثل هذه اللقاءات موضحا اثر الدور الهام التي تقوم به التغذية الراجعة في تحقيق التفاعل الناجح للعملية التربوية.

ثم ألقى الدكتور هانتيل محاضرة اشتملت على عدة محاور حول معلم الصف وأية التغيير من اجل التطوير ودور المدير في هذا التغيير كذلك مفهوم التربية كمهنة واحتياجاتها التطويرية المستمرة واستعرض الدكتور هانتيل مجالات التطوير والمعوقات التي تواجهه وسبل التغلب عليها كذلك المهام المنوطة بالمدير وتنفيذها وارتباطها ببعضها البعض. كما أوضح آلية التنمية المهنية في المدارس مشيرا الى واجبات المعلم واستراتيجيات التدريس.

○ خلال المحاضرة

ثم قام الدكتور هانتيل بعرض لفيلم مسجل يوضح الدور الأمثل الذي يجب ان يتبعه المدير اثناء تعامله مع معلمي الصف.

بعد ذلك دار نقاش بين المحاضر والمشاركين تناول اهمية دور المدير المساعد وآلية تنفيذ التطوير بمراعاة الحاجات و... الاداري المنا... مشاركة المعلم ... حضر ال... العوضي رئيس... بادارة المناهج ... رئيسة قسم الت... فاطمة عبدال... الابتدائي وترئ... العربية الا... اختصاصية الت...

معهد مايكروستتر للتكنولوجيا ينظم ... لتحسين نوعية البرامج وتأهيل الباح...

قال السيد سعيد عبدالله الخنيزي منسق الدورات ال... مايكروستتر للتكنولوجيا والذي يشرف على التنسيـ... الاجتماعي والمعهد لاعداد الدورات التدريبية المتخصصـ... ينفذها المعهد بالمركز الاجتماعي هي دورات في الحاسوب ... لان سوق العمل يحتاج الى هذه التخصصات الاحترافية ... والبيانات الحاسوبية التي اصبحت من اهم العلوم الفنية ... تحتاجها كافة القطاعات الانتاجية.

وقال الخنيزي ان المعهد بعد دراسته للمستويات الادائية والمهارية للمتدربين قام باعداد مناهج وكتب ... خاصة تتناسب مع مستويات الطلبة ...