لتقدير احتياجات البحرين المستقبلية من العمالة

وزارة العمل تبدأ تنفيذ نظام متطور لمعلومات سوق العمل

تحويل الأسر المحتاجة إلى منتجة عن طريق مشروع مستقبل ٧٠

أكدت مديرة إدارة المعونات والمساعدات الاجتماعية هيا الشوملي بوزارة العمل مشروع إنشاء نظام معلومات سوق العمل وانه يسير على قدم وساق وقد قامت الإدارة بعدة دراسات تصب في تحقيق هذا الهدف أهمها دراسة حول اتجاهات البحرنة وذلك بغرض وضع مقترحات للسياسات والخطط اللازمة التي من شأنها أن تساعد على رفع نسبة البحرنة في القطاع الخاص. ورسم صورة حقيقية لسوق العمل.

وأضافت انه تم إعداد دراسة أخرى حول الطلب على العمالة وذلك لتقدير احتياجات البحرين المستقبلية من العمالة وذلك من خلال التوجهات الإنتاجية والاستثمارية.

وقالت ان الإدارة أولت موضوع مخرجات التعليم وعلاقته بسوق العمل أهمية خاصة حيث قامت بدراسة احصائية ترمي الى تقدير أعداد البحرينيين المتخرجين من مراحل التعليم المختلفة واعداد المقبلين منهم الى سوق العمل.

وأضافت ان الوزارة ستواصل اعداد الدراسات لمواكبة المتغيرات المستمرة لأعداد العمالة البحرينية أو الأجنبية ورصد الاحتياجات في القطاع الخاص وذلك لضمان توفير معلومات دقيقة تخدم مشروع نظام المعلومات الذي سحن بصدده.

وحول موضوع الخطة التشغيلية لمشروع «مستقبل ٧٠» وعن نتائجها، أوضحت أن هذه الخطة تأتي ضمن جهود الوزارة في تنمية مهارات التخطيط الإداري بالوزارة. ويهدف هذا المشروع الى تحويل ٧٠ فردا من الأسر المحتاجة الى أفراد منتجين. ومن جانب آخر فان نجاح هذا المشروع سيؤدي الى الحد من زيادة ميزانية المساعدات الاجتماعية.

وأكدت انه تمت اتخاذ اجراءات عملية لوضع الخطة التشغيلية لهذا المشروع فبعد أن تم تحديد الإطار العام لملامح الخطة التشغيلية تم عقد اجتماعات لفريق العمل المكون من إداريي البحوث والتنمية الاجتماعية بالوزارة وقد تم تنظيم لقاءات مع المسئولين بالوزارة وبعض الزيارات الميدانية لمعاهد التدريب في البحرين.

وأضافت انه تم مراجعة كافة قوائم المستفيدين من المساعدات على أثرها تم اختيار المشاركين في المشروع حيث تم اجراء المقابلات معهم ودراسة أوضاعهم لمساعدتهم للبحث عن فرص عمل. وأشارت بأنه تم إعداد تقرير أولي للخطة التشغيلية حيث تحتوي على المهام الرئيسية لمخطط المشروع حسب الفترة الزمنية المحددة له وسطرق الى الموارد المتاحة والمتوقعة بالإضافة الى القرارات المتوجب اتخاذها. ومناقشة القيود والعوائق الداخلية والخارجية والمشاكل المحتمل حدوثها ومحاولة وضع الحلول لها.

○ وزير العمل لدى زيارته مركز الرفاع

وتستطرد مديرة إدارة البحوث والمساعدات الاجتماعية مؤكدة أن أهم الخطوات العملية لتأهيل المشاركين والتي تم تنفيذها هي إقامة دورة في الخياطة والتفصيل ودورة في الحرف اليدوية ودورة في تصفيف الشعر والماكياج بالاضافة الى دورات في الحاسوب الآلي.

وألمحت قائلة ان هذا المشروع الذي يعتبر بداية لمشاريع مماثلة قد كشف بعض الصعوبات أهمها تسرب بعض المشاركين وذلك لعدم رغبتهم في نوعية التدريب ومواضيعها بالاضافة الى صعوبة تقبل بعض أفراد المشروع لفكرة العمل خارج المنزل أو في مؤسسات مختلطة ذوات نوبات مسائية. من هذا المنطلق فاننا سنتفادى في المشاريع القادمة مثل هذه الأخطاء بحيث يتم الاختيار وفق المناخ من فرص العمل بالاضافة الى دراسة حاجة السوق لنوعية التدريب والتخصصات المطلوبة.. لذلك نتوقع نجاحا أكبر للمشاريع القادمة في هذا المضمار.

وعلى صعيد الدراسات الخاصة بالأوضاع الاقتصادية والاجتماعية للمرأة البحرينية تقول هيا الشوملي اننا لا نغفل أبدا دراسة قضية المرأة وأوضاعها تلمس ماتعانيه من مشكلات ووضع الحلول لها للارتقاء بها على الصعيد الاجتماعي والاقتصادي ومن هذا المنطلق فقد أعدت الإدارة دراسة حول أوضاع المرأة البحرينية الاقتصادية والاجتماعية حيث أبرزت الدراسة عدة نتائج مهمة منها أن عدد النساء العاملات من عينة الدراسة البالغ عددها ١٠٤٦ امرأة ٢٩٤ يعملن في المهن العملية والفنية أي بنسبة تقدر بأكثر من ٤٨٪ تليها المهن الكتابية بنسبة تفوق ٢٧٪ أما العاملات في مهن الخدمات فلم تتجاوز نسبتهن ٧,٥٪.

أوضحت الدراسة ان ١٧٪ من النساء العاملات في عينة الدراسة يشغلن مراكز قيادية، وحول اشتغال النساء في المنازل بقصد تحقيق دخل تبين ان النسبة لا تتجاوز ٤٪. كما أن تلك الأعمال تتنوع حيث تشتمل على الخياطة والبيع وتحضير الأطعمة وتوصيل الطلبة للمدارس والتطريز والسيراميك وتجفيف الورود.

كما اتضح من الدراسة ان التفرغ لشئون الأولاد والأسرة هي أحد أهم الأسباب التي تدفع المرأة الى ترك العمل حيث زادت النسبة على ٣٨٪ تأتي بعد ذلك النسبة أكثر من ١٨٪ وتأتي بعد ذلك أسباب أخرى مختلفة وبنسب متفاوتة.

كما أوضحت الدراسة أن أكثر من ١١٪ من النساء يملكن سيارات خاصة وان ٣٪ منهن لديهن سجل تجاري وأكثر من ٢٦٪ لديهن حساب بنكي خاص بهن. والجدير بالذكر ان عدد العينة بلغ أكثر من ١٠٤٦ امرأة بحرينية وتراوحت الفئة العمرية من ١٥ الى ٥٥ سنة.

○ سمو الشيخ عبدالله بن حمد آل خليفة لدى زيارته معسكرات مسلمي كوسوفا

سمو الشيخ عبدالله بن حمد يزور معسكرات مسلمي كوسوفا ويتفقد مع الوفد البحريني جهود عمليات الإغاثة

○ زيارة مخيم الاغاثة السعودية

○ المساعدات البحرينية لمنكوبي كوسوفا مع الوفد الثاني

كتبت : حياة العلي

قام سمو الشيخ عبدالله بن حمد آل خليفة نجل سمو أمير البلاد المفدى بزيارة استطلاعية تفقد فيها احوال اللاجئين والجهود المبذولة في مجال اغاثة مسلمي كوسوفا وذلك مع الوفد البحريني الثاني المتواجد حاليا في البانيا.

وقال السيد يوسف محمد الجاسم رئيس اللجنة الاعلامية والعلاقات العامة بصندوق الرفاع الخيري ان الوفد يتكون من يوسف الجاسم من صندوق الرفاع الخيري ومندوبين عن جمعية التربية الاسلامية وجمعية الاصلاح والجمعية الاسلامية تحت اشراف جمعية الهلال الأحمر وذلك لتقديم المساعدات والمعونات ولزيارة مخيمات اللاجئين الكوسوفيين بالبانيا.

وقد قال تركت زيارة الشيخ عبدالله بن حمد آل خليفة اثرا كبيرا والاجئين حيث قام بزيارة معسكر البد البيضاء الذي انشأته دولة الامارات العربية المتحدة.

وعن الزيارالميدانية التي قام بها الوفد قال السيد يوسف الجاسم: ان الوفد قام بزيارات ميدانية استطلاعية لبعض الملاجىء المنتشرة في العاصمة (تيرانا) حيث زار ملجأ الاستاد الوطني، ومخيم البحيرة وهو عبارة عن منتزه تم تحويله الى مخيم للاجئين حيث قام بزيارة مخيم الصليبية، كما زار الوفد ملجأ فوش كرويا الذي يشرف عليه المركز الكويتي.

وزار الوفد الملجأ التابع لهيئة الاغاثة الاسلامية العالمية من السعودية في منطقة (كفايا) حيث اطلع على اوضاع اللاجئين وقاموا بجهود في مجال تدريس بعض اللاجئين وتعليمهم قراءة بعض السور القصيرة من القرآن الكريم، وايضا قام الوفد بجولة

على خفيف

رفقا بالمتقاعدين

يتساءل الكثير من موظ
الحكومة الذين أحيلوا إ
التقاعد: لماذا تلغى العلا
الاجتماعية عن الموظف المتقا
بمجرد تقاعده، مع أن العك
يجب أن يكون صحيحا..؟

فالمعروف أن الموظف ق
أن يتقاعد يبقى ولسنو
طويلة يتقاضى هذه العلا
الاجتماعية وعلى مدى ه
السنوات يكون قد عوّد نف
على هذه العلاوة واعتبر
جزءا أساسيا من دخ
الشهري، ومن ثم جزءا مهما
مصروفاته، ومن ميزان
أسرته بصفة عامة..

وعلى هذا الأساس وعند
تلغى هذه العلاوة بصو
مباغتة فإن اهتزازا مؤذ
يصيب كلا من الدخ
والمصروف للموظف، وأنه
اعتاد ولمدة طويلة الاستفا
من العلاوة الاجتماعية، فإ
يحتاج أيضا إلى مدة أخرى
أجل التعوّد على العيش بدو
والتكيف في ظل غيابها..

غير أن هذه المحاولة
يمكن أن تنجح وخاصة إذا ك
المتقاعد يعيل أسرته وحده،
إن أموره المعيشية تصبح أك
صعوبة وذلك بالنظر إلى
الإحالة إلى التقاعد تعني
هذا الموظف الذي أصب
متقاعدا سيتقاضى في الفتر
القادمة جزءا من راتبه قد يكو
صغيرا وقد يكون كبيرا، ق
يحصل على ٤٠٪ وتتدرج هذ
النسبة حتى تصل إلى ٨٠٪ م
الراتب..

وفي كل الحالات.. فإن ه
يعني أن راتب التقاعد لن يكو