

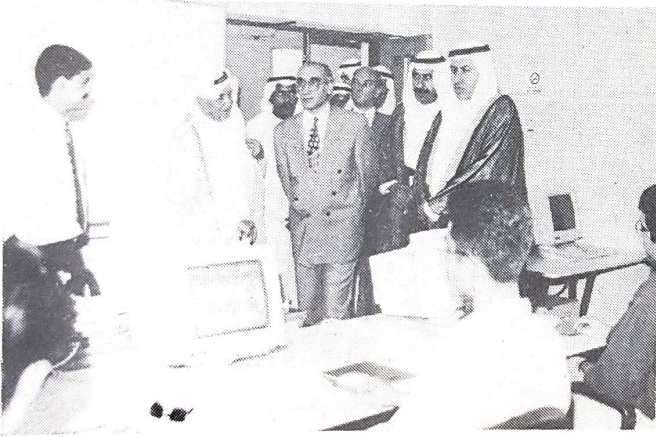
وزير العمل : لا بصرنة بدون تدريب ومساندة الشركات الصناعية

أكد وزير العمل والشؤون الاجتماعية السيد عبد النبي الشعلة خلال زيارته لمركز تدريب شركة بابكو أمس ان التدريب هو الاسلوب الأمثل للاسراع في عملية تأهيل الأيدي العاملة الوطنية وزيادة حجم مساهماته في خطط التنمية.

وقال : ان خطط الدولة للبحث عن منافذ لتوظيف الشباب البحرينيين من طالبي العمل لن تتحقق بدون دعم ومساندة الشركات الصناعية .. وبدون وجود ارضية صلبة لمراكز وبرامج وخطط تدريب واضحة المعالم تلبي الاحتياجات الفعلية للتنمية الصناعية والاقتصادية.

التفاصيل ص ٢

لدى زيارة وزير العمل لدائرة التدريب في بابكو .. توفير برامج تدريب داخل المؤسسات هو الأسلوب الأمثل للإسراع في لبحرنة لبي عن منافذ لتوظيف الشباب البحريني لا يتحقق بدون دعم شركات الصناعية



● وزير العمل اثناء الزيارة

قام السيد عبد النبي الشعلة وزير العمل والشؤون الاجتماعية صباح أمس بزيارة لدائرة التدريب بشركة نفط البحرين وذلك للاطلاع على تجربة الشركة في مجالات التدريب والتأهيل للأيدي العاملة الوطنية يرافقه الشيخ أحمد بن صقر آل خليفة وكيل وزارة العمل والشؤون الاجتماعية والسيد صادق الشهابي الوكيل المساعد للشؤون الاجتماعية والسيد علي بن يوسف فخرو رئيس غرفة تجارة وصناعة البحرين وعدد من المسؤولين بالوزارة حيث كان في الاستقبال السيد براين ويل القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للشركة والسيد حسين رضا مدير عام الشؤون الادارية وعدد من المسؤولين بالشركة.

مساهمات جليلة في تأهيل الكثير من الفعاليات التنفيذية والفنية الوطنية والتي تشغل الآن مناصب عليا في الدولة وقال ان الربط بين احتياجات المؤسسات واحتياجات المجتمع يجب ان يتصدر اهتمام الشركات الصناعية الكبرى.

أكد وزير العمل على ان خطط الدولة عموما ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية على وجه الخصوص للبحث عن منافذ لتوظيف الشباب البحريني من طالبي العمل لن تتحقق بدون دعم ومساندة الشركات الصناعية ووجود ارضية صلبة لمراكز وبرامج وخطط تدريب واضحة المعالم تلبي الاحتياجات الفعلية للتنمية الصناعية والاقتصادية ولن تتحقق بدون تحمل المنشآت الوطنية لمسئولياتها في مجال التدريب والتأهيل.

ومن جانبه أعرب السيد علي بن يوسف فخرو عن سعادته للمشاركة في هذه الزيارة مشيدا بالتجربة الرائدة لشركة نفط البحرين في مجال اعداد وتأهيل أبناء البلاد لاستلام مواقع الادارة والتشغيل بالشركة . وقال ان الشركة تتمتع بدور في مجال التدريب والتطوير . منوها بدور وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في تكثيف جهودها للارتقاء بالاحساس بأهمية التدريب ودوره في تنمية القوى العاملة الوطنية . كما رافق الوزير خلال الزيارة السيد

وقد استمع الوزير الى شرح حول استراتيجية التدريب بشركة نفط البحرين وطبيعة المواضيع التي تقدمها الدائرة لتدريب العاملين والمتدربين بالشركة إضافة الى مناقشة التصورات والخطط المستقبلية لدعم سياسات التدريب لشركة بابكو وبحرنة الوظائف . ثم قام وزير العمل والشؤون الاجتماعية والحضور بجولة تفقدية للورش والفصول الدراسية اطلع خلالها على التسهيلات التدريبية التي توفرها دائرة التدريب بشركة نفط البحرين . وفي ختام الزيارة أعرب السيد عبد النبي الشعلة عن تقديره للإنجازات الكبيرة التي حققتها شركة بابكو في مجال اعداد وتأهيل الكوادر الوطنية وقال ان وجود برامج وخطط تدريب متطورة بالشركة ساعد على زيادة نسبة البحرنة في هذه الشركة لتصل الى قرابة ٨٥٪ حاليا . وأوضح ان توفير برامج التدريب داخل المؤسسات هو الأسلوب الأمثل للاسراع بعملية تدريب وتأهيل الأيدي العاملة الوطنية وزيادة حجم مساهماتها . وقال ان هذا هو الأسلوب المتبع في العديد من الدول المتقدمة صناعيا .

وقال ان جهود الشركة في مجال التدريب قد ساعد على ظهور جيل صناعي واداري وطني يستطيع ادارة وتشغيل وصيانة المنشآت البترولية الكبرى في عملية الهيكلة لصناعة النفط واصبحت معظم المناصب القيادية والفنية الرئيسية في الشركة يتولاها شباب بحريني .

وأشار الى ان الشركة قد قدمت خلال تاريخ الصناعة النفطية في البحرين

فبصل فولاد رئيس اللجنة العامة لعمال البحرين والسيد خالد المسقطي رئيس لجنة الصناعة بغرفة تجارة وصناعة البحرين .