



وزير العمل

لجميع رجالا ونساء وشبابا وشيوخا واطفالا، وصباحا ومساء.. الخ. إذ كيف يطلب الوزير الحكومة ببناء مراكز اجتماعية جديدة والمراكز الحالية لا تقوم بما هو في الدور الذي يجب ان تقوم به.

وسلك الوزير في هذه الخطة التطويرية الهامة نفس المنهج الذي يؤمن به ويحرص على تنفيذه دائما وهو الشراكة مع الجهات والأطراف المعنية في صياغة الخطة التطويرية المتشورة. الزارات المعنية. جميع الجمعيات الأهلية والتطوعية. جميع الإجماعيين والمثقفين في البلاد. ومؤسسات المراكز الاجتماعية أنفسهم. الى آخره.

القوانين واللوائح والقرارات الوزارية التي تحكم اوضاعها. ولا في توجيهات الوزارة في الأخذ بيد هذه المراكز. وإنما خصوصا بكل تأكيد هو في القائمين الذين جعلوا لها في مبان ذات أنشطة محدودة لخدمة النساء دون الرجال في مجالات محدودة مثل دورات النقص والتخاطب وصرف المساعدات الاجتماعية ومحو الأمية. الخ كما سيظهر من عرض مذكرة التي عرضها الوزير على مجلس الوزراء والمجلس والتي تفرد أخبار الخليج بنشر مخطط تفصيلي.

رأى الوزير - وهو قح - ضرورة أن تتحول هذه المراكز الى مراكز إشعاع في المجتمع. وفتتح ابوابها وتقدم خدماتها

عندما تسلم وزير العمل والشؤون الاجتماعية الأستاذ عبد النبي عبدالله الشعله زمام الأمور في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية. اختار مجموعة من القطاعات بالوزارة ليركز عليها وينطلق بها الى أفق تطويرية أرحب. ومن أهم هذه القطاعات داخل الوزارة هو موضوع المراكز الاجتماعية.

وجاء اهتمام الوزير بهذه المراكز والرغبة في تطويرها مفرقا بما يصيل الى مرحلة الغفول. كيف لسبعة مراكز كبرى في البلاد كلف شأنها الدولة ملايين من الدنانير.. تظل كما هي مما لا يؤدي الغرض الذي أنشئت من أجله كما يجب.

العيب ليس في هذه المراكز وليس في طريقة بنائها. ولا في

# بعد أن كانت أبوابها شبه مغلقة في وجه أفراد المجتمع منذ عام ١٩٧٨ وزير العمل يفتح أبواب المراكز الاجتماعية لكل المواطنين على مصراعيها

## إشراك جميع الجهات وكل الأطراف المعنية في وضع خطة تطويرية شاملة لهذه المراكز

### حكاية المراكز الاجتماعية في تقرير شامل أعده الوزير ورفعها إلى مجلس الوزراء وانفردت به «أخبار الخليج»

١٧. إعادة النظر في وسائل والاتات العمل المتعددة في هذه المراكز الاجتماعية حاليا، والخروج من النمطية التي ما يتناسق وكل مجتمع محلي على حدة، بما في ذلك السعي الى تشجيع بعض الأسر التي تعتمد على المساعدات الاجتماعية في الانتقال الى أسر منتجة من خلال إقامة المشاريع الصغيرة التي ساعدتها المراكز مباشرة أو عن طريق التشجيع والتعاون مع الجهات الخيرية ذات العلاقة. ١٨. أسد رأس مجلس الإدارة في كل مركز من المراكز الاجتماعية التي أُنشئت للتخصصات العلمية والفنية والاصلاحية في المجتمع المحلي. ١٩. ان يتم تشكيل مجلس إدارة في كل مركز من المراكز الاجتماعية من قبل الجهات الرسمية ذات العلاقة مباشرة. ٢٠. عمل على تكوينها من ذوي الصلاحيات، إضافة الى بعض القيادات المحلية والعماليات الاجتماعيات وبعض ذوي التخصصات العلمية في أبناء المنطقة التي يتخمسها المركز.



مركز المحرق الرعاية الاجتماعية

٢١. تشكيل لجنة عليا أو مجلس أعلى من ذوي التخصصات الاجتماعية ورؤساء الشؤون الاجتماعية ومجموعة رؤساء مجالس إدارة المراكز الاجتماعية. ٢٢. تشكيل لجنة عليا أو مجلس أعلى من ذوي التخصصات الاجتماعية ورؤساء مجالس إدارة المراكز الاجتماعية. ٢٣. تشكيل لجنة عليا أو مجلس أعلى من ذوي التخصصات الاجتماعية ورؤساء مجالس إدارة المراكز الاجتماعية.

المحلي للحد من هذه الأضرار خاصة في ظل عدم استقرار الأوضاع في العراق في وقت مبكر من أواخر الثمانينيات. وقد تم في ذلك الوقت من قبل وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في البحرين إنشاء مركز المحرق للرعاية الاجتماعية. وقد تم في ذلك الوقت من قبل وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في البحرين إنشاء مركز المحرق للرعاية الاجتماعية.

تحقيق الأعداد التي أنشئت المراكز الاجتماعية من أجلها لأسباب التالية: ١. قلة الأعداد المخصصة لتزويد مستشفيات غير مفرغين من مياه الشرب. ٢. قلة الأعداد المخصصة لتزويد المستشفيات والعيادات المتخصصة في أمراض النساء والولادة. ٣. قلة الأعداد المخصصة لتزويد المستشفيات والعيادات المتخصصة في أمراض الأطفال.

تطوير شامل وعلى ضوء ذلك أعد الوزير تقريرا شاملا حول هذا الموضوع تضمن تحليل المراكز الاجتماعية في ضوء الواقع الاجتماعي والاقتصادي، وأوضاعها، والاحتياجات والتحديات التي تواجهها، وعرض على خطة تطويرية شاملة. وعرض على ذلك في تقرير على مجلس الوزراء الذي أقره وأقر جميع ما في توصيات الخطة، وتطويرة. وقد اعتمدت الخطة وخطة هذا التقرير الذي تعرض أهم ما جاء به ما يلي:

### تطوير شامل

١. إعادة النظر في وسائل والاتات العمل المتعددة في هذه المراكز الاجتماعية حاليا، والخروج من النمطية التي ما يتناسق وكل مجتمع محلي على حدة، بما في ذلك السعي الى تشجيع بعض الأسر التي تعتمد على المساعدات الاجتماعية في الانتقال الى أسر منتجة من خلال إقامة المشاريع الصغيرة التي ساعدتها المراكز مباشرة أو عن طريق التشجيع والتعاون مع الجهات الخيرية ذات العلاقة. ٢. عمل على تكوينها من ذوي الصلاحيات، إضافة الى بعض القيادات المحلية والعماليات الاجتماعيات وبعض ذوي التخصصات العلمية والفنية والاصلاحية في المجتمع المحلي. ٣. ان يتم تشكيل مجلس إدارة في كل مركز من المراكز الاجتماعية من قبل الجهات الرسمية ذات العلاقة مباشرة. ٤. عمل على تكوينها من ذوي الصلاحيات، إضافة الى بعض القيادات المحلية والعماليات الاجتماعيات وبعض ذوي التخصصات العلمية والفنية والاصلاحية في المجتمع المحلي. ٥. عمل على تكوينها من ذوي الصلاحيات، إضافة الى بعض القيادات المحلية والعماليات الاجتماعيات وبعض ذوي التخصصات العلمية والفنية والاصلاحية في المجتمع المحلي.

### تحقيق

١. افتقد مخطو الوزارات المملعة في غضون مجلس الإدارة المنتخبه الخيرية المستقلين في وزارتهم الى ما يجب عليه أن يكون له في تطوير الخطة المتعددة. ٢. افتقد مخطو الوزارات المملعة في غضون مجلس الإدارة المنتخبه الخيرية المستقلين في وزارتهم الى ما يجب عليه أن يكون له في تطوير الخطة المتعددة. ٣. افتقد مخطو الوزارات المملعة في غضون مجلس الإدارة المنتخبه الخيرية المستقلين في وزارتهم الى ما يجب عليه أن يكون له في تطوير الخطة المتعددة.

### تفاصيل

١. إعداد لائحة مركز الاجتماعي في كل مركز من المراكز الاجتماعية. ٢. إعداد لائحة مركز الاجتماعي في كل مركز من المراكز الاجتماعية. ٣. إعداد لائحة مركز الاجتماعي في كل مركز من المراكز الاجتماعية. ٤. إعداد لائحة مركز الاجتماعي في كل مركز من المراكز الاجتماعية. ٥. إعداد لائحة مركز الاجتماعي في كل مركز من المراكز الاجتماعية.

### تفاصيل

١. إعداد لائحة مركز الاجتماعي في كل مركز من المراكز الاجتماعية. ٢. إعداد لائحة مركز الاجتماعي في كل مركز من المراكز الاجتماعية. ٣. إعداد لائحة مركز الاجتماعي في كل مركز من المراكز الاجتماعية. ٤. إعداد لائحة مركز الاجتماعي في كل مركز من المراكز الاجتماعية. ٥. إعداد لائحة مركز الاجتماعي في كل مركز من المراكز الاجتماعية.