ندوة التشغيل وتنمية الموارد البشرية تبحث :

وضع استراتيجية موحدة لنظم معلومات سوق العمل

وزير العمل : هذا الموضوع يتصدر أولويات واهتمامات كافة دول العالم

وزير شئون الخدمة المدنية القطري : نحن أحوج ما نكون إلى تنمية القوى البشرية

كامل الصالح : مطلوب وضع استراتيجية جماعية لتنمية الموارد البشرية الوطنية

وزير العمل والشئون الاجتماعية خلال المؤتمر

تحت رعاية وزير العمل والشئون الاجتماعية الاستاذ عبدالنبي عبدالله الشعلة افتتح أمس الشيخ فلاح جاسم بن جبر آل ثاني وزير شئون الخدمة المدنية والاسكان بدولة قطر الشقيقة ٥ الاقليمية حول التشغيل في اطار تنمية الموارد البشرية بدول مجلس التعاون والتي ينظمها المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشئون الاجتماعية بدول مجلس التعاون بالتعاون مع منظمة العمل الدولية وبرنامج الامم المتحدة الانمائي بالبحرين.

تعقد الندوة بمركز الخليج الدولي للمؤتمرات بفندق الخليج وتستمر يومين وغدا . حيث من المؤمل ان يصدر عنها مجموعة من التوصيات الهادفة بشأن نظم التشغيل والتوظيف بدول مجلس التعاون مع اقتراح وضع استراتيجية موحدة للتنمية البشرية وانشاء وتطوير نظم معلومات سوق العمل بدول المجلس.

وقد تحدث في جلسة الافتتاح التي حضرها كبار المسئولين بوزارة العمل والوزارات الاخرى كل من : وزير العمل السيد عبدالنبي الشعلة ، والشيخ فلاح بن جاسم آل ثاني وزير شئون الخدمة المدنية والاسكان بدولة قطر رئيس الدورة الحالية لمجلس وزراء العمل والشئون الاجتماعية ، والاستاذ كامل صالح الصالح مدير عام المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشئون الاجتماعية بدول مجلس التعاون ، والدكتور فيصل عبدالقادر محمد المطل والمنسق المقيم لبرنامج الامم المتحدة الانمائي ، والدكتور طالب الرفاعي ممثل منظمة العمل الدولية

والجدير بالذكر انه تشارك في هذه الندوة وفود من جميع دول مجلس التعاون.

بدأت الندوة بثلاثة أي من الذكر الحكيم ثم القى الاستاذ عبدالنبي الشعلة وزير العمل والشئون الاجتماعية كلمته التي قال فيها :

تستعقد هذه الندوة لتناقش موضوعا نقل بتصدر أولويات واهتمامات كافة دول العالم ولاسيما خلال العقد الاخير من هذا القرن ، وسيظل سيبقى على اهتمامات وسياسات هذه الدول لسنوات متزايد وواضح خلال القرن القادم والى اجل غير منظور وهو موضوع التشغيل في اطار تنمية الموارد البشرية . ودول مجلس التعاون لدول الخليج العربية تشارك كافة دول العالم هذا الاهتمام وتشترك معها في مواجهة تحدياته ، بل انها تقف في قلب معترك التصدي لهذه التحديات . من هنا تنبع الاهمية البالغة لانعقاد هذه الندوة التي ستهدف من بين امور اخرى التعرف على تجارب الدول الاعضاء في مجال التشغيل وتنمية الموارد البشرية وانشاء نظم معلومات سوق العمل وتصورانها المستقبلية لتطوير هذه النظم وتدارس التجارب والخبرات الدولية في مجال انشاء نظم سوق العمل .

كما تسعى هذه الندوة ايضا الى تطوير نظم معلومات سوق العمل بدول مجلس التعاون وتفعيل دورها في تنفيذ برامج تنمية الموارد البشرية ، والمساهمة في صياغة استراتيجية لتنمية الموارد البشرية بدول مجلس التعاون تقوم على نظم حديثة ومتطورة لمعلومات سوق العمل .

وتكتسب هذه الندوة اهمية خاصة ، اذ تنعقد في فترة شهدت الكثير من التطورات الاقتصادية التي اجتاحت العالم منذ بداية عقد الثمانينات واحدثت تغيرات جذرية في النظم والمراكز الاقتصادية وفرضت تحديات جديدة على سياسات وبرامج التشغيل في مختلف دول العالم .

ولقد واكب هذه التطورات الاقتصادية التي واجهها العالم . تطور متسارع في مجال وثيق الصلة بسياسات التشغيل وتنظيم سوق العمل ، وهو مجال المعلومات الخاصة بسوق العمل .

فلاشك اننا نعيش عصرا يشهد نتاج ثورة صناعية جديدة متكاملة الاركان هي ثورة المعلومات والتي اصبحت تمثل العمود الفقري والقاسم المشترك الاعظم في خلق الميزات النسبية والتنافسية .

هذه الثورة الجديدة قائمة على المعرفة واستخلاصها ، والابداع وتنميته ، وتمثيل الواقع ومحاكاته ، لخلق الميزات التنافسية . كما تطرح هذه الثورة الجديدة منهجيات وطرائق جديدة وتحتاج الى آليات معلوماتية تدعم عمليات اتخاذ القرار

وقال الوزير

ان نفسية المعلومات ليست تحديا تكنولوجيا فحسب ولكنها ، وعلى نفس القدر من الاهمية ، تحد حضاري وسياسي واقتصادي بالاضافة الى كونها تحديا تنظيميا .

لذلك يحتل هذا الموضوع اهمية كبيرة باعتباره حجر الزاوية في مجال تخطيط واستخدام القوى العاملة وذلك نظرا لما يقدمه من معلومات وبيانات محددة ودقيقة يسهل تداولها في مجال الاحتياجات الحالية والمستقبلية .

كما يساعد نظام معلومات سوق العمل على دعم سلطة اصدار القرارات وتنمية قدرة الدولة على الافادة من المعلومات المتاحة والخبرات التي تحققت في الدول الاخرى وكفالة قاعدة معرفية عريضة لعمل المشكلات . الى جانب ان هذا النظام يساهم في تحقيق اغراض عديدة . اذ يوفر المعلومات اللازمة لصانعي القرار في مجال تخطيط وسياسات القوى العاملة . حيث لا يمكن للحكومات اجراء تخطيط سليم للمسائل المحورية في الاستخدام والقوى العاملة في غياب تدفق وفير ومتواصل من البيانات والمعلومات حول الوضع الراهن لسوق العمل وتوجهاتها . كما يمكن نظام المعلومات الخبراء في مجال تخطيط الاستخدام والقوى العاملة من تعيين حجم ومراقبة ومواجهة حالات الخلل في سوق العمل . وكذلك رسم سياسات التعليم والتدريب الوطنية والبيانات الخاصة بالتصنيف الموحدة للمهن والانشطة الاقتصادية .

ويعين نظام المعلومات ايضا في رصد المهن في سوق العمل من خلال انسياب المعلومات المتعلقة بفرص العمل المتاحة ومواصفات الوظائف وسمات واختصاصات وواجبات كل منها وكذلك مؤهلات وبيانات وخبرات ومهارات الراغبين في العمل والبيانات الخاصة بالاجور وساعات العمل وكافة المعلومات التي يحتاج اليها اصحاب الاعمال والشركات ومكاتب التوظيف والاستخدام وطالبو العمل وغيرهم

ويشمل هذا النظام ايضا امداد الوزارات والجهات الرسمية مالمزيد بالمعلومات الكاملة وفي اوقات سريعة وتوفير قاعدة علمية على قوة نظام الاتصالات وتحديد قنواته وشبكاته التي تصلح بانسياب المعلومات والبيانات المطلوبة .

وقد انعكست هذه التحديات في قرار اصحاب الجلالة والسمو قادة دول المجلس والصادر في الدورة الخامسة عشرة في عام ١٩٩٤ بشأن زيادة فرص توظيف الايدي العاملة الوطنية واتخاذ الاجراءات اللازمة لتسهيل وتيسير انتقالها بين الدول الاعضاء وازالة ما يعترض ذلك من عقبات .

كما تصدر هذا الموضوع ايضا جدول اعمال العديد من دورات مجلس وزراء العمل والشئون الاجتماعية . ومازال هذا الموضوع مجل حوارات ومناقشات في العديد من اللجان الوزارية للمنظمة عن مجلس التعاون .

وقال : اود ان انتهز هذه الفرصة للتأكيد على ان وزارة العمل والشئون الاجتماعية قد بادرت بالفعل ، ونظرا لما تمثله المعلومات من اهمية في رسم سياسات الاستخدام وتنظيم سوق العمل وتحديد اتجاهاته المستقبلية ، باشاء وتطوير نظام لمعلومات سوق العمل من اجل توفير بيانات بقيقة عن العرض والطلب للقوى العاملة وتحليل اتجاهات الاستخدام وتوفير المعلومات الخاصة بفرص العمل المتاحة واحتياجات سوق العمل ومخرجات التعليم واحتياجاتهم التدريبية .

وزير شئون الخدمة المدنية والاسكان بقطر

وفي كلمته قال الشيخ فلاح بن جاسم بن جبر آل ثاني وزير شئون الخدمة المدنية والاسكان بدولة قطر الشقيقة :

غني عن البيان ، ان معلومات سوق العمل ، تمثل القاعدة الاساسية ، للتنمية السليمة في مجال القوى البشرية ، وسياسات واجراءات التشغيل ، على اسس صحيحة ، قائمة على معرفة دقيقة ، بالاحتياجات والامكانات ، ومن ثم وضع الخطط والبرامج الكاملة ، التي تخدم الاهداف والسياسات العامة في التنمية ، وفي اعداد القوى البشرية ، المؤهلة للعمل في مختلف القطاعات والانشطة الاقتصادية .

اخترت الاخوة ،

ان التنمية الحقيقة ، هي التي تبدأ بالانسان وتتوجه اليه وهي التي تسخر لمبتكرات العلمية ، والتقنيات الحديثة ، من اجل نفع الانسان ، وتلبية احتياجاته ، والارتقاء بالاوضاع الاقتصادية والاجتماعية للمجتمع .

ونحن في دول مجلس التعاون احوج ما نكون الى تنمية القوى البشرية ، المزودة بالمؤهلات والمهارات العالمية ، والقادرة على الانتاج والتطوير ، ورفع مجلة التنمية والتقدم ، خطوات متسارعة الى الامام .

ومن هذا المنطلق ، اعطت دول المنطقة لقضايا التعليم والتدريب ، اولوية خاصة في سياساتها التنموية ، وحرصت على توفير كل ما يلزم ، من امكانات واجهزة ومؤسسات ، واستطاعت بتوفيق من الله ، اعداد اجيال من الشباب الواعي ، والمؤهل للعمل والعطاء ، في مختلف قطاعات العمل والانتاج .

وقال الشيخ فلاح :

ثاني هذه الندوة ، ضمن سلسلة من الانشطة ، التي تحظى باهتمام كبير من قبل مجلس وزراء العمل والشئون الاجتماعية ، إدراكا منه ، لأهمية توظيف القوى العاملة الوطنية في المجالات والمهن المناسبة ، وعلى اسس سليمة ، تشجع لقدراتها وطاقاتها الامكانيات الحقيقية للعمل المنتج ، والابتكار ورفع مستويات الانتاجية والانتاج .

وبطبيعة الحال ، فان ذلك لن يتأتى على النحو الذي نريد ، ما لم ترتكز هذه العملية ، على معلومات دقيقة لواقع سوق العمل ، ورصد اتجاهاته المستقبلية ، بما يشتمل عليه من الانشطة والمهن ، واوجه الاستثمار والانتاج ، وكذلك المؤهلات العلمية والمهنية المطلوبة ، والقادرة على مواكبة هذه التطورات ، وتحسين مستويات الاداء والانتاج .

صياغة استراتيجية جماعية لتنمية الموارد البشرية

وفي كلمته قال الدكتور كامل صالح الصالح المدير العام للمكتب التنفيذي :

اذا كان الهدف من هذا اللقاء هو انشاء انظمة حديثة ومتطورة لتبادل معلومات سوق العمل . فان الغاية التالية والابعد في صياغة استراتيجية جماعية لتنمية الموارد البشرية الوطنية . تتيحنا اقطار مجلس التعاون على المستوى الخليجي المشترك لتسهم في دعم اقتصادنا الوطني . ليكون قادرا على استيعاب المزيد من القوى البشرية والايدي العاملة الوطنية

ومن اجل وضع هذه الغاية موضع التنفيذ ، وتحقيق ذلك الهدف ، تم تحديد محاور وعناوين الموضوعات الرئيسية لهذه الندوة . وانني اعلن ثقة من ان نتائج وتوصيات مناقشاتهم وحواراتهم ستكون ضمن برنامج جلسات عمل الندوة بتوفيق من الله تعالى . بالاسلوب المشهود ، كما ستشكل اضافة نوعية مطلوبة ، وذلك بفضل مشاركة واتواصل هذه النخبة المتميزة من اصحاب القرار والفكر والتخطيط الاجتماعي التنموي ، الذين هم اكثر علما ودراية بالتطورات الملاحقة في عالم تقنية المعلومات ، والاكثر قدرة على تحديد الخيارات الممكنة وفهم معاني ودلالات الاحصائيات المتوافرة عن التحولات الديمغرافية في المنطقة ، التي تشير ، وفقا لمؤشرات والدراسات المنشورة ، ووفقا لتقارير وأرقام الامم المتحدة المعروفة ، الى ان مجموع عدد السكان في اقطار مجلس التعاون الخليجي يبلغ حاليا ٢٦ مليون نسمة تقريبا ، ومن المتوقع ان يتضاعف هذا العدد مع حلول عام ٢٠٢٠ ليصل الى حوالي ٥٢ مليون نسمة ، كما تقدر تلك التقارير والدراسات ان الافراد الذين هم دون سن الخامسة والعشرين يمثلون في المتوسط ما نسبته ٢٠٪ من اجمالي السكان ، فهم الفئة الفتية التي تشكل قاعدة الهرم السكاني الاوسع في هذه الاقطار ، والذين سريعا ما تدفع بهم مراكز التدريب الفني والمهني والمؤسسات التعليمية والمعاهد والجامعات الى سوق العمل ، افواجا تبحث عن فرص التوظيف ومجالات العمل المناسب الذي هو حق لهم وواجب عليهم ، حق بما يوفره من فرص متكافئة ، وضمانات قانونية وشروط عمل وظروف تشغيل عادلة ، وواجب بما يعنيه من كفاءة ومهارات فائقة ، وتقدير للالتزامات المتبادلة وروح الانضباط ، انه العمل الذي يبنون به مستقبلهم ومستقبل اوطانهم ويحققون به بعضا من احلامهم وطموحاتهم ، ليكونوا به وبمردوداته واخلاقياته العالية درعا وسياجا منيعا للوطن ، ومصدرا لطاقاته الانتاجية المتجددة ولثروته الحقيقية التي لا تنضب .

وقال الاستاذ كامل :

ومن هنا نردد جميعا ، وبالخطوة التحليلية الفاحصة ، الاهمية الاستثنائية والطبيعة الخاصة لموضوع هذه الندوة ، كما نبرز له ضرورة التعامل مع المؤشرات الاحصائية ، ليس باعتبارها جداول رقمية اولية بسيطة على الخريطة السكانية ، او عنصرا من عناصر عملية الانتاج والنشاط الاقتصادي فحسب ، بل باعتبارها حقائق اجتماعية ذات آثار وابعاد مستقبلية تتداخل مع قضايانا المصيرية ، وتتقاطع مع مختلف مسارات التنمية في اقطار مجلس التعاون الخليجي هذه الاقطار الحريصة دائما على المحافظة على الهوية والكيان ، والساعية ابدا لصيانة منجزاتها المكتسبة ، وما حققته من نهضة ومشاريع تنموية كبيرة تجاوزت بها حاجز التخلف ومدت من خلالها جسورا للمستقبل ولروح العصر ، لتواجه بها وبثرائها العريق ورسالتها الانسانية ، ورصيدها الحضاري تحديات واستحقاقات العولمة وتحولات القرن المقبل .

اهمية واسعة لهذا الموضوع

وفي كلمته قال الدكتور فيصل عبدالقادر :

يمثل موضوع هذه الندوة اهمية واسعة في عالمنا المعاصر فتنمية الموارد البشرية تمثل بعدا اساسيا في مسار التنمية البشرية المستديمة والتي اصبحت مفهوم ومضمون ومعارسة الشمل الشامل لمختلف المؤسسات الاقليمية والدولية . فالتنمية البشرية التي اصبح الاجماع عليها دون منازع كفاية لا يتأتى تحقيقها إلا بتكافء الوسائل ومنها النمو الاقتصادي . فطالما كان الهدف الاول والاخير هو اثراء حياة الناس وتنمية قدراتهم . فاستراتيجيات النمو الناجزة يتطلب توجيه مزيد من الاهتمام الى بنية ونوعية هذا النمو لكفالة توجيهه الى دعم التنمية البشرية وكفالة الاستدامة . ولذا فالاستراتيجيات التي تنشد على الناس وعلى امكاناتهم الانتاجية هي السبيل الوحيد لاتاحة فرص جديدة .

ان صياغة صلات قوية بين النمو والعمالة والتشغيل ، موضوع هذه الندوة يتطلب استراتيجيات مولدة لفرص العمل . وتبين التجارب الدولية الثمانين في تلك العلاقة وتجربة المتصايات دول المنطقة الآسيوية وخاصة الاقتصاديات السريعة النمو مثل تونج كونج وتوريا وسنغافورة وغيرها على سبيل المثال ، حين تجربة دول منطقة [illegible] كثير من الدول [illegible] وكوستاريكا [illegible] يقترن به ان [illegible] لاسلعياب [illegible] في الانشاء [illegible] في الاشاء [illegible] مع غياب [illegible] لتنمية [illegible] بحيث يشارك [illegible] التي [illegible] وصانعو القرار في [illegible] ومنتجين وفي نفس [illegible] عملة منتجين [illegible] بحيث [illegible] التي [illegible]

توجهات توصيات الندوة

علمت «اخبار الخليج» ان الندوة الاقليمية حول التشغيل في اطار تنمية الموارد البشرية بدول مجلس التعاون الخليجي والتي بدأت اعمالها صباح امس تبحث امكانية صياغة استراتيجية خليجية موحدة لانشاء وتطوير نظم معلومات سوق العمل على الصعيدين الوطني والخليجي المشترك بالاضافة الى امكانية صياغة الاسس والمنطلقات والعناصر التي تشتمل عليها هذه الاستراتيجية وعلى النحو الذي يجعلها قادرة على تلبية الحاجات الآنية والمستقبلية للدول الاعضاء في هذا المجال الحيوي والهام .

كما تبحث الندوة امكانية تعميم هذه الاستراتيجية من قبل المكتب التنفيذي على الدول الاعضاء لمناقشتها ودراستها وتقديم اقتراحاتها لاعدادها بشكلها النهائي قبل عرضها على مجلس الوزراء وتجنة الوكلاء خلال الدورات القادمة . بالاضافة الى بحث الدول الاعضاء على عمل مسوحات خاصة بالقوى العاملة لكل دولة لتسهيل عملية بناء قاعدة بيانات متوازنة بحيث يمكن دراستها ومقارنتها على المستوى الخليجي بشكل عام .

ومن المتوقع ان تخلص الندوة اضافة الى ما سبق الى دعوة المكتب التنفيذي لاعداد مجموعة من المؤشرات والاستمارات النموذجية الخاصة بإحصاءات التوظيف والاجور وساعات العمل واحصاءات الوفيات وتحاريج العمل حسب ما يتضمنه برنامج العمل المستقبلي المتعلق بتطوير احصاءات العمل بدول المجلس .

جانب من حضور المؤتمر

عبدالنبي الشعلة يلقي كلمته

وزير الخدمة الوطنية بدولة قطر يلقي كلمته

ممثل الأمم المتحدة : دول الخليج حققت الكثير من المنجزات في هذا المجال

تغطية :
لطفي نصر
رنا غازي

في كلمة منظمة العمل الدولية

وفي كلمة الدكتور طالب الرفاعي نائب المدير الاقليمي لمنظمة العمل الدولية قال :

تنبع اهمية هذه الورشة بالنسبة لنا من انها تمثل النموذج العملي والواقعي لما يجب على المنظمة ان تقوم به من دور في منطقتنا العربية بشكل عام وفي دول مجلس التعاون الخليجي بشكل خاص .

فمنظمة العمل الدولية والتي ولدت مع بدايات هذا القرن من رحم احداث الحرب العالمية والتضييج الاجتماعي حددت لعملها اهدافا رئيسية عدة اهمها تعزيز وحماية الحقوق الاساسية للانسان وتحسين ظروف العمل والمعيشة وزيادة فرص الاستخدام . وتحقيق ذلك تبنت المنظمة والدول الاعضاء فيها مجموعة معايير واتفاقيات دولية واعتبرت نفسها الأمينة على حث الدول الاعضاء على الالتزام بها

ونحن على يقين بان هذه الورشة ستشهم اسهاما كبيرا في صياغة نظام معلوماتي خاص بسوق العمل في دول الخليج العربي والذي من شأنه ان يعزز الجهود التي تبذل على المستويين الوطني والقومي في مجال تخطيط استخدام القوى العاملة وما تلك من اهمية في التنمية الشاملة .

ان العلاقة بين انشاء قاعدة المعلومات لسوق العمل من جهة ومن ثم التخطيط ووضع السياسات لتنظيم سوق العمل من جهة اخرى هي علاقة هامة بين منتجي المعلومات وبين مستخدميها ، وعليه فلابد من مراعاة ان يتم التكامل بين الجهتين بحيث يشارك [illegible] وصانعو القرار في [illegible] وفي نفس [illegible] عملة منتجين [illegible] بحيث [illegible] التي [illegible]

في كلمة الدكتور كامل صالح الصالح

وفي كلمة قال الدكتور فيصل عبدالقادر :

يمثل موضوع هذه الندوة اهمية واسعة في عالمنا المعاصر فتنمية الموارد البشرية تمثل بعدا اساسيا في مسار التنمية البشرية المستديمة والتي اصبحت مفهوم ومضمون ومعارسة الشمل الشامل لمختلف المؤسسات الاقليمية والدولية . فالتنمية البشرية التي اصبح الاجماع عليها دون منازع كفاية لا يتأتى تحقيقها إلا بتكافء الوسائل ومنها النمو الاقتصادي . فطالما كان الهدف الاول والاخير هو اثراء حياة الناس وتنمية قدراتهم . فاستراتيجيات النمو الناجزة يتطلب توجيه مزيد من الاهتمام الى بنية ونوعية هذا النمو لكفالة توجيهه الى دعم التنمية البشرية وكفالة الاستدامة . ولذا فالاستراتيجيات التي تنشد على الناس وعلى امكاناتهم الانتاجية هي السبيل الوحيد لاتاحة فرص جديدة .

ان صياغة صلات قوية بين النمو والعمالة والتشغيل ، موضوع هذه الندوة يتطلب استراتيجيات مولدة لفرص العمل . وتبين التجارب الدولية الثمانين في تلك العلاقة وتجربة المتصايات دول المنطقة الآسيوية وخاصة الاقتصاديات السريعة النمو مثل تونج كونج وتوريا وسنغافورة وغيرها على سبيل المثال ، حين تجربة دول منطقة [illegible] كثير من الدول [illegible] وكوستاريكا [illegible] يقترن به ان [illegible] لاسلعياب [illegible] في الانشاء [illegible] في الاشاء [illegible] مع غياب [illegible] لتنمية [illegible] بحيث [illegible] التي [illegible]

مدارس البحرين تشارك في حملة مناصرة القدس

نظمت وزارة التربية والتعليم حملة لمناصرة القدس الشريف نفذتها مدارس الوزارة بالمراحل التعليمية الثلاث وتضمنت أنشطة المدارس التي تأتي استجابة لقرار مجلس الوزراء المؤقر جمع تبرعات مالية لدعم القدس الشريف وبناء على توجيهات لجنة دعم القدس بوزارة التربية والتعليم حيث نظمت مدارس منطقة المحرق مهرجانات عامة .

فقد أقامت مدرسة المحرق التجارية للبنات أسبوعا شاملا لمناصرة القدس باشراف مديرتها الاستاذة بدرية ابراهيم الجوثر شمل بيع كوبونات وتنظيم مسابقات رصدت لها جوائز واعداد ملصقات ومعرض ضم كتبا وأشرطة وأفلاما وثائقية ومحاضرات عن فلسطين والبقاء فسائد وكلمات حول القضية الفلسطينية وكذلك تنظيم طبق الخير الذي تبرعت به السيدات الادارية والتعليمية والطالبية وخصص ريعه لدعم القدس .

وفي مدرسة المحرق الثانوية للبنات تضمن برنامج احتفالها الذي استمر اسبوعا محاضرات وأناشيد وبيع كوبونات وتوعية للطالبات حول القضية الفلسطينية وعرض أفلام وملصقات الى جانب تنظيم مهرجان ترفيهي بيعت فيه أطباق خيرية وأدوات فرطاسية وألعاب وألبسة وحقل خيري شمل فقرات فنية عن القرات الفلسطيني والبحريني .

كما نظمت مدرسة عالي الابتدائية للبنات مهرجانا عاما شاركت فيه مدارس مناطق عالي والحد والمحرق للبنين والبنات أشرفت عليه وتابعته مديرات المدارس برئاسة مديرة مدرسة عراد الابتدائية للبنات الاستاذة بيبي شويطر وشمل الحفلة ترفيهية وخيمة المفاجآت والخط وتدوين الوجه ونقش الحناء وبث أناشيد وفقرات فنية الى جانب بيع الأطعمة والهدايا حيث خصص ريعها لدعم لجنة القدس .

وقالت مديرة مدرسة عراد الاستاذة بيبي شويطر باشكر الى كشافة مدرسة عمرين الخطاب والى أولياء الأمور والى الجهات التي ساهمت في تنظيم وانجاح المهرجان .

جانب من المهرجان الذي اقامته مدرسة المحرق

الأرصاد الجوية :

نوفمبر الماضي ثاني أبرد شهر منذ ١٥ عاما

أشار التقرير الصادر عن ادارة الأرصاد الجوية بشئون الطيران المدني إلى أن شهر نوفمبر الماضي شهد طقسا باردا نسبيا وغير مستقر مصحوبا بأمطار غزيرة غير عادية بلغ مجموعها ١٠١,٦ مليمتر وذلك بسبب تعرض المنطقة لمنخفضات الجوية . أما مجموع الأيام التي حدثت فيها عواصف رعدية فقد بلغ مجموعها سبعة أيام متتالية مع نوفمبر من عام ١٩٩٧ ونوفمبر من سنة ١٩٧١ ويعتبر نوفمبر ١٩٩٧هو ثاني أبرد نوفمبر في البحرين منذ التسجيل حيث كان نوفمبر ١٩٨٢هو الأبرد عندما بلغ المتوسط الشهري للحرارة ٢١,١ درجة مئوية .

كما حدثت عواصف رعدية شديدة مساء الثلاثاء وصبيحة يوم الأربعاء الموافق ١٢ من الشهر حيث تدنت على إثرها الرؤية الأفقية الى ١٥٠٠ متر مع هبات قوية للرياح بلغت سرعتها ١٠ عقدة بمطار البحرين الدولي. ووصلت كمية الهطول الى ٣٨,٨ مليمترا يوم الأربعاء ١٢ نوفمبر مسجلة بذلك رقما قياسيا جديدا لكمية الهطول اليومية حيث كان الرقم السابق ٣٣ مليمترا سجل في ٣ نوفمبر ١٩٨٢.

وأوضح تقرير الأرصاد ان عدد الأيام التي هطلت فيها الأمطار بلغ ١٤ يوما ويعتبر هذا الرقم ثاني أعلى رقم منذ بدء التسجيل حيث يبلغ الرقم الأعلى ١٥ يوما وذلك في نوفمبر عام ١٩٨٢. كما بلغت الكمية الاجمالية للهطول ١٠١,٦ مليمتر بذلك رقما قياسيا جديدا بالنسبة لكمية الهطول الشهر لنوفمبر حيث كان الرقم السابق ٥٨,٨ ملم والذي سجل في نوفمبر ١٩٨٣.

وبلغ مجموع ساعات سطوع الشمس ١٨٩,٣ ساعة دون المعدل العام ٧١,٧ ساعة.

ويعتبر هذا أيضا رقما قياسيا جديدا لعدد ساعات الشمس القليلة حيث كان الرقم السابق ١٩٥,٢ ساعة والذي سجل نوفمبر ١٩٩٢.

وأوضح التقرير أن المتوسط الشهري لدرجات الحرارة خلال نوفمبر الماضي بلغ ٢١,٣ درجة وهذا يدون المعدل ٢٠,٧ درجة مئوية ويعتبر هذا ثاني أبرد نوفمبر منذ التسجيل حيث كان نوفمبر ١٩٨٢ الأبرد عندما بلغ المتوسط الشهري لدرجات الحرارة ٢١,٦ درجة مئوية في ذلك الو كما بلغت أعلى درجة حرارة ٣٢ درجة مئوية وذلك * وأدنى درجة حرارة ١٨,٨ درجة مئوية وذلك صباح يو