

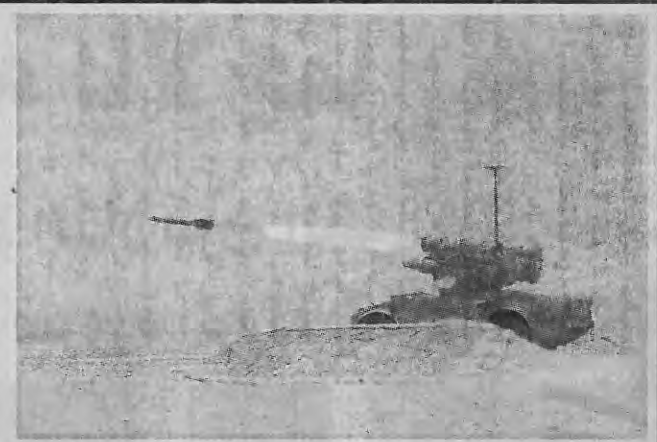


داء الحسوبة

موظف بإحدى الدوائر الحكومية قال لي أمس: إلى متى ستستمر الحسوبة طاغية في دوائر الحكومة وتكون المراكز والوظائف الأعلى والترقيات من نصيب مقدمي الخدمات الخاصة خارج نطاق العمل، في حين يبقى الموظف الضعيف في مكانه سنوات طويلة ومفتوحة... والى متى يسمح للوكيل أو الوكيل المساعد أو المدير أن يوظف كل جماعته ويعطيهم الدرجات الممتازة والرواتب الكبيرة التي لا تتناسب مع مستوياتهم العلمية والعملية، في الوقت الذي يتردد فيه على الوزارة أو الدائرة المئات من أصحاب الكفاءات العلمية أو الخبرة بحثاً عن أية وظيفة هم في أشد الحاجة إليها..

والى متى يصبح سائق المدير هو الرجل الثاني في الدائرة، يصلح ويجول في الدوائر، يتوسط لتوظيف البعض أو لشراء ما يطلبه البعض الآخر، وكل ذلك بسبب قيام السائق المذكور بتوصيل أولاد المدير إلى المدارس، وشراد احتياجاته المنزلية من السوق وتوصيلها إلى البيت يومياً..

ولماذا يقفز موظف من كاتب بسيط في قسم الحسابات سريعاً إلى رئيس الشؤون الإدارية والمالية بمجرد انه وثق علاقته مع مدير الدائرة أو الوكيل المساعد وأصبح يقدم له المعلومات والمساعدة في تداولاته العقارية عن بيع وشراء ما لديه من أراضٍ، وتحصيل الإحصاءات من بنائاته المؤجرة.



○ جانب من التمرين بالخيرة الحية الذي نفذته وحدة الدفاع الجوي

وزير العمل لدى افتتاح منتدى الإدارة: التحولات العالمية تفرض تحسين الأداء لمواكبتها سمو الشيخ خالد: هدف المنتدى مناقشة أحدث الممارسات الإدارية

حيث أكد أن تحسين أداء مؤسسات الدولة في بلادنا العربية يتطلب زيادة قدرة كل دولة عن طريق بعث الحيوية في إدارتها وفي مؤسساتنا العامة، وأن الدولة لا بد أن تكون شريكة في هذه النقطة النوعية نحو اقتصاد المعرفة.

وأشار إلى أن نجاح هذه النقطة النوعية والرؤية الشاملة يتوقف على اعتماد أسس مدروسة على تقليص حجم الدولة أولاً وزيادة فعاليتها ثانياً، ولعب دور المنشط لحركة الاقتصاد وتطور المجتمع ثالثاً.

وأوضح أهمية الدور الذي يلعبه القطاع الخاص إلى جانب القطاع العام في موضوعات الترتيب والتدريب وإعادة التأهيل.

كما ألقى رئيس شركة توب بزنس إمبيل إسكندر كلمة أكد فيها أن طبيعة الأعمال اليوم تغيرت بفضل الاختراعات الحديثة والتطور التكنولوجي، وأشار إلى أهمية معرفة كيفية إدارة هذه المعلومات وكيفية الانطلاق بمؤسساتنا إلى العالمية وكيفية إدارة التنافس في عالم اندماج المؤسسات العملاقة.

ثم بدأت جلسات العمل التي تمت فيها مناقشة كافة الموضوعات الخاصة بالإدارة وتستكمل جلسات العمل اليوم.



وأضاف أن هذا المنتدى يهدف إلى مناقشة أحدث التطورات والممارسات والمشاكل الإدارية في عالمنا الحديث، عالم بلا حواجز تسوده الديناميكية والتغير المستمر ويتطلب السعي إلى إعداد وتأهيل كوادر بشرية قادرة على إدارة عصر المعلوماتية والاندماج والتملك.

وتحدث مستشار دولة الرئيس رفيق الحريري ووزير الدولة السابق للشؤون المالية في لبنان فؤاد السنورة نائباً عن دولة الرئيس رفيق الحريري،

التطور والتقدم. كما ألقى رئيس جمعية الإداريين البحرينية سمو الشيخ خالد بن محمد بن سلمان آل خليفة كلمة أكد فيها أن القرن الواحد والعشرين يمثل تحدياً حقيقياً للمديرين في ظل المتغيرات العالمية والتوجهات نحو عولمة الإدارة العالمية.

وقال: إن عصر العولمة يتميز بالانفتاح الاقتصادي والتغيرات الهيكلية الاقتصادية العالمية والتطور التكنولوجي السريع.

كتبت: نبيلة سليمان

أكد وزير العمل والشؤون الاجتماعية عبدالنبي عبدالله الشعلة أن منتدى الإدارة الخليجية ٢٠٠٠ «الممارسات الإدارية في عالم بلا حدود» الذي نظمته جمعية الإداريين البحرينية بالتعاون مع شركة توب بزنس صباح أمس بمركز المؤتمرات بفندق الهوليداي أن تحت رعايته يعد بادرة وخطوة من خطوات العطاء ضمن هذه السلسلة المتكاملة من الإنجازات لجمعياتنا ومؤسساتنا غير الحكومية والمهنية.

وأشاد في تصريح لـ «أخبار الخليج» بالموضوع الذي تم اختياره لهذا المنتدى «الممارسات الإدارية في عالم بلا حدود» لأنه يمس كافة أوجه التطور والتنمية والإنتاج، وأن كل هذه الأوجه مرتبطة بالإدارة وقدرتها على التعامل مع المستجدات ومن الضروري أن تخضع للمراجعة الدائمة.

وأضاف أن المعارف تتجدد وتتغير بسرعة فائقة، كذلك الأجهزة والمعدات ولذا لا بد أن تكون هناك مسابرة للواقع. وكان وزير العمل والشؤون الاجتماعية قد افتتح منتدى الإدارة الخليجية ٢٠٠٠ صباح أمس بفندق الهوليداي إن والذي ينتهي اليوم الأربعاء، وقد ألقى كلمة أكد فيها أن